

Region Midtjylland "solsikkepapiret"

Lønstatistikker

Analyse af udviklingen i lokale løndele for Region Midtjylland i perioden 2007-2021

[I denne publikation gennemgås en række lønstatistikker, der samlet set skal belyse udviklingen vedrørende lokale løndele i Region Midtjylland i perioden 2007-2021. Statistikkerne er opdelt på hospitaler/områder og større faggrupper. Publikationen er primært tænkt som et opslagsværk.]

September 2021

Region Midtjylland, Koncern HR, Stab

Mads Vestergaard

Indholdsfortegnelse

Overblik - afsat forlods finansiering	2
KTO	2
Sundhedskartellet	2
Læger	3
Udmøntningsgaranti – overblik over udmøntning i 2007, 2009 og 2010.....	4
Lønudvikling (bruttoløn) 2007-2021 sammenligning med andre regioner	5
Alle ansatte	5
Ansatte begge år i samme stilling	5
Lønudvikling (bruttoløn) alle ansatte 2007-2021 – udvalgte faggrupper – Region Midtjylland ...	6
Overblik over den gennemsnitlige andel af lokale løndele fordelt på faggrupper – april 2021	8
Overblik over den gennemsnitlige nettoløn fordelt på faggrupper - april 2021.....	9
Overblik over den gennemsnitlige bruttoløn fordelt på faggrupper – april 2021.....	10
Antal fuldtidsansatte pr. faggruppe – april 2021	11
Udviklingen i andelen af lokale løndele marts 2007 – april 2021	12
Aarhus Universitetshospital	13
Hospitalsenhed Midt	14
Hospitalsenheden Vest	15
Regionshospitalet Randers.....	16
Regionshospitalet Horsens.....	17
Psykiatri og Social	18
Udviklingen i lokale lønandele frem til april 2021	19
Andel af lokale løndele fordelt på faggrupper	20
Aarhus Universitetshospital – overenskomstområder	21
Hospitalsenhed Midt - overenskomstområder	22
Hospitalsenheden Vest - overenskomstområder.....	23
Regionshospitalet Randers - overenskomstområder	24
Regionshospitalet Horsens - overenskomstområder	25
Psykiatri og Social - overenskomstområder	26
Personaleomsætning – udvalgte personalegrupper	27
Metode og datakilde	33
Mulige forklaringer på udsving og afvigelser i de lokale lønandele	34

Overblik - afsat forlods finansiering

Siden Ny Løn gjorde sit indtog i det offentlige i 1998 har der af fleste overenskomsterne forlods været afsat midler til lokal løndannelse – undtaget herfor er de seneste 3 overenskomster. I alt har der i perioden 1998-2021 samlet set i gennemsnit været afsat 6,4 % til lokal løndannelse (har ikke været noget afsat siden 2010). Dette betyder, at lokale løndele i perioden samlet set er kommet til at fylde en væsentlig større andel af den samlede løn for medarbejderne i Region Midtjylland. De 6,4 % er et gennemsnit, der er således forskelle på, hvor stor en del der er blevet afsat i de enkelte overenskomster, hvilket fremgår af tabellerne herunder

KTO

	KTO		HK	FOA		FOA/3F
	Basis	Ledere	Basis	Pleje	portør	hus/ren
						fra 2000
Pr. 01.04.99	0,23	0,23	0,23	0,23	0,23	0,00
Pr. 01.04.00	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50
Pr. 01.04.01	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60
Pr. 01.04.02	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
Pr. 01.04.03	1,22	1,22	1,22	1,22	1,22	1,22
Pr. 01.04.04	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
Pr. 01.01.06	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25
Pr. 01.01.07	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25
Pr. 01.04.09	0,80	1,25	0,60	0,00	0,20	0,00
Pr. 01.04.10	0,80	1,25	0,80	0,80	0,80	0,00
Sum:	7,30	8,20	7,10	6,50	6,70	5,47

Sundhedskartellet

	SHK ekskl. Jordemødre		Jordemødre	
	Basis	Ledere	Basis	Ledere
Dato	fra 1999	fra 1999	fra 2003	fra 1999
Pr. 01.04.99	0,23	0,23	0,00	0,23
Pr. 01.04.00	0,50	0,50	0,00	0,50
Pr. 01.04.01	0,60	0,60	0,00	0,60
Pr. 01.04.02	0,25	0,25	0,00	0,25
Pr. 01.04.03	1,22	1,22	1,22	1,22
Pr. 01.04.04	0,40	0,40	0,40	0,40
Pr. 01.01.06	0,00	1,25	0,00	1,25
Pr. 01.01.07	1,25	1,25	1,25	1,25
Pr. 01.04.09	0,80	1,25	0,80	1,25
Pr. 01.04.10	0,80	1,25	0,80	1,25
Sum:	6,05	8,20	4,47	8,20

Læger

	YL		FAS	
	Reservelæ- ger	Afdelingslæger	Overlæger	Ledere
Dato	fra 2000	fra 2000	fra 2003	fra 2003
Pr. 01.04.99	0,00	0,00	0,00	0,00
Pr. 01.04.00	0,50	0,50	0,00	0,00
Pr. 01.04.01	0,60	0,60	0,00	0,00
Pr. 01.04.02	0,25	0,25	0,00	0,00
Pr. 01.04.03	1,22	1,22	1,22	1,22
Pr. 01.04.04	0,40	0,40	0,40	0,40
Pr. 01.01.06	1,25	1,25	1,25	1,25
Pr. 01.01.07	1,25	1,25	1,25	1,25
Pr. 01.04.09	0,50	0,80	0,80	1,25
Pr. 01.04.10	0,50	0,80	0,80	1,25
Sum:	6,47	7,07	5,72	6,62

Udmøntningsgaranti – overblik over udmøntning i 2007, 2009 og 2010

I forbindelse med de overenskomster, hvor der var en decideret udmøntningsgaranti (i 2007, 2009 og 2010), markerede man ved nye tillæg om de var omfattet af udmøntningsgarantien. Hermed kunne det dokumenteres, at Region Midtjylland ved disse forhandlinger mere end opfyldte udmøntningsgarantien. Alle 3 gange udmøntede Region Midtjylland mere end 100 % af udmøntningsgarantien for alle garantigrupper.

2007

Udmøntningsgarantigruppe	Udmøntningsgarantibeløb	Udmøntet	Udmøntningspct.
Garantigruppe 6 (AC m.fl.)	26.582.622	33.018.713	124,21%
Garantigruppe 7 (SL, FOA og LC)	6.960.249	10.251.636	147,29%
Garantigruppe 8 (HK'er, håndværkere og SOSU-personale m.fl.)	28.829.292	38.343.066	133,00%
Garantigruppe 10 (Sundhedskartellet)	44.055.392	50.497.149	114,62%
I alt	106.429.629	132.116.764	124,14%

2009

Udmøntningsgarantigruppe	Udmøntningsgarantibeløb	Udmøntet	Udmøntningspct.
Garantigruppe 6 (AC m.fl.)	15.264.000	17.233.031	112,90%
Garantigruppe 7 (SL, FOA og LC)	4.776.000	4.960.676	103,87%
Garantigruppe 8 (HK'er, håndværkere og SOSU-personale m.fl.)	9.725.000	13.216.686	138,47%
Garantigruppe 10 (Sundhedskartellet)	28.508.000	30.864.421	108,27%
I alt	58.273.000	66.274.814	114,16%

2010

Udmøntningsgarantigruppe	Udmøntningsgarantibeløb	Udmøntet	Udmøntningspct.
Garantigruppe 6 (AC m.fl.)	17.113.886	18.532.418	108,29%
Garantigruppe 7 (SL, FOA og LC)	5.612.679	5.841.187	104,07%
Garantigruppe 8 (HK'er, håndværkere og SOSU-personale m.fl.)	19.839.699	21.215.113	106,93%
Garantigruppe 10 (Sundhedskartellet)	31.538.727	33.345.542	105,73%
I alt	74.104.991	78.934.260	106,52%

Lønudvikling (bruttoløn) 2007-2021 sammenligning med andre regioner

Nedenstående tabel viser, at lønudviklingen (bruttoløn) i Region Midtjylland - dels for alle ansatte - dels for ansatte begge år i samme stilling - ligger nogenlunde på niveau med lønudviklingen i de øvrige 4 regioner. Det skal bemærkes, at den samlede lønstigning fra september 2007 til april 2021 er mindre end den tilsvarende for september 2007 til april 2020. Dette skyldes, at der fra april 2020 til april 2021, er ansat rigtig meget nyt personale i Region midtjylland. Der er således næste 2.000 flere fuldtidsansatte i april 2021 end i april 2020. Dette skyldes primært covid-19-indsatsen med de mange nye ansatte på testcentre og vaccinationscentre, men også projekt 1000 flere sygeplejersker og ambulancepersonale pga. af hjemtagning af ambulancedrift har givet mange nye ansættelser.

Alle ansatte

Lønudvikling det regionale område - sep 2007 til april 2021					
	Fuldtid (april 2021)	Samlet løn (april 2021)	Fuldtid (sep 2007)	Samlet Løn (sep 2007)	Samlet stigning i %
Region Hovedstaden	41.150,2	46.294	33.643,5	34.393	34,6%
Region Midtjylland	28.176,1	43.812	23.564,5	32.678	34,1%
Region Nordjylland	12.711,5	43.892	10.821,6	32.513	35,0%
Region Sjælland	16.433,6	44.611	13.757,3	32.942	35,4%
Region Syddanmark	26.362,0	44.127	22.166,7	32.893	34,2%
I alt	124.833,3	44.810	103.953,6	33.297	34,6%

Ansatte begge år i samme stilling

Lønudvikling det regionale område - sep 2007 til april 2021 - ansat begge år i samme stilling					
	Fuldtid (april 2021)	Samlet løn (april 2021)	Fuldtid (sep 2007)	Samlet Løn (sep 2007)	Samlet stigning i %
Region Hovedstaden	1.982,2	55.243	2.046,0	41.719	32,4%
Region Midtjylland	1.342,8	49.722	1.368,2	37.410	32,9%
Region Nordjylland	768,5	46.051	769,9	34.430	33,8%
Region Sjælland	774,6	47.488	790,6	35.770	32,8%
Region Syddanmark	1.323,9	49.411	1.346,8	36.957	33,7%
Hele Landet	6.192,0	50.688	6.321,5	38.140	32,9%

Lønudvikling (bruttoløn) alle ansatte 2007-2021 – udvalgte faggrupper – Region Midtjylland

Lønudvikling - Region Midtjylland - sep 2007 til april 2021

Overenskomstområde	Fuldtid (apr 2021)	Samlet løn (apr 2021)	Fuldtid (sep 2007)	Samlet Løn (sep 2007)	Samlet stigning i %
Ialt	28.176,1	43.812	23.693,7	32.672	34,1%
Administration og it mv., Regioner	1.122,5	39.490	1.039,8	28.943	36,4%
Akademikere, Regioner	2.212,7	49.864	1.086,5	38.392	29,9%
Ambulanceuddannet personale, Regioner	257,0	38.930	0,0		
Chefer, Regioner	101,8	89.071	134,5	66.325	34,3%
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis Reg.	1.539,1	37.603	1.109,9	28.840	30,4%
Erhvervsudd. serviceassistenter mv., Reg	1.177,1	30.525	144,0	23.310	31,0%
Håndværkere m.fl., Regioner	368,0	38.444	289,6	29.624	29,8%
Lægeseekretærer m.fl.	1.734,4	35.197	1.648,7	26.622	32,2%
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	111,9	47.758	165,1	36.179	32,0%
Oms.- og pæd.medhj. samt pæd. ass., Reg.	300,1	31.933	317,5	25.052	27,5%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	1.296,2	97.904	1.008,2	76.609	27,8%
Rengøringsassistenter, Regioner	184,7	27.614	538,6	22.145	24,7%
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	264,6	32.654	767,4	23.305	40,1%
Social- og sundhedspersonale, Regioner	1.623,0	34.332	2.327,1	27.661	24,1%
Socialpædagogisk pers. ved døgninst. mv.	1.096,8	38.128	1.032,5	29.341	29,9%
Socialrådgivere, Regioner	121,2	42.964	118,3	32.746	31,2%
Syge- og Sundhedspersonale, basis Reg.	10.604,5	39.318	8.608,5	29.856	31,7%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere Reg.	552,1	54.648	714,9	36.839	48,3%
Underordnede læger (reservelæger)	2.633,5	58.350	1.705,5	43.885	33,0%

Lønudvikling 2007-2021(bruttoløn) – Syge- og sundhedspersonale, ikke ledende – Region Midtjylland

Lønudvikling - Region Midtjylland - sep 2007 til apr 2021

Stilling	Fuldtid (apr 2021)	Samlet løn (apr 2021)	Fuldtid (sep 2007)	Samlet Løn (sep 2007)	Samlet stigning i %
Ialt	10.604,5	39.318	8.608,5	29.856	31,7%
Bioanalytikere	1.052,3	36.825	901,6	28.537	29,0%
Ernæringsassistenter	244,4	30.263	234,6	23.327	29,7%
Farmakonomer	187,0	36.612	130,1	27.782	31,8%
Kandidatuddannede	158,4	44.683	0,0		
Kliniske diætister	44,3	37.353	49,2	29.120	28,3%
Laboranter	118,8	30.966	30,3	24.590	25,9%
Radiografer	426,1	36.540	169,5	28.743	27,1%
Sygeplejersker	8.278,1	40.157	6.990,9	30.364	32,3%
Økonomaer	24,4	36.280	58,1	26.790	35,4%

Overblik over den gennemsnitlige andel af lokale løndele fordelt på faggrupper – april 2021

Man bør være varsom når man sammenligner andelen af lokal løn på tværs af personalegrupper og områder. Det gælder således for personalegrupperne, at der ved overgangen til lokal løndannelse (Ny løn) var der meget stor forskel på de lønmodeller, der blev aftalt for de forskellige personalegrupper. Og det varierede for hver personalegruppe, hvor meget af den anciennitetsbaserede løn, som blev konverteret til lokal løn. "Startkapitalen" ved overgangen til lokal løn var således forskellig og det afspejles i dag i, at andelen af lokal løn er forskellig fra personalegruppe til personalegruppe.

Man bør også være varsom med at sammenligne på tværs af hospitaler/områder. Opgørelserne påvirkes også af en række forhold, hvilket er uddybet under metodeafsnittet sidst i dette papir. Derudover er det vigtigt, at man sammenligner med den "startkapital" mht. lokale løndele, der var på de enkelte hospitaler/områder ved regionens dannelse i 2007 - forskelle i niveau kan derfor alene skyldes man af historiske grunde har haft forskellige lønopbygninger. Det er derfor primært udviklingen, der er interessant. Derfor skal nedenstående tabel ses i sammenhæng med oversigterne over gennemsnitlig netto- og bruttoløn samt de detaljerede oversigter over udviklingen i lokale løndele pr. hospital/område.

Overenskomstgrupper	Alle regioner	Region Midtjylland	Aarhus Universitets- hospital	Hospitals-enhed Midt	Hospitals- enheden Vest	Regions- hospitalet Randers	Regions- hospitalet Horsens	Psykiatri og Social
Akademikere, Regioner	13,9%	12,4%	15,8%	12,0%	11,4%	8,3%	9,7%	14,4%
Erhvervsudd.serv.ass.-og elever,Regioner	4,9%	4,7%	4,8%	4,5%	4,3%	5,5%	3,1%	
Håndværkere m.fl., Regioner	18,2%	16,3%	18,3%	15,1%	13,9%			
Administration og IT mv.	12,1%	11,2%	10,9%	8,4%	8,4%	8,5%	8,9%	12,8%
Ledere på Sundhedskartellets område	18,7%	19,6%	17,9%	17,9%	20,1%	20,1%	16,3%	24,7%
Lægeseekretærer	7,3%	6,3%	6,1%	5,6%	6,4%	5,8%	7,7%	7,1%
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	8,0%	5,6%						5,5%
Omsorgs- og pæd.medhj. samt pæd. ass.	7,2%	5,7%						5,7%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	8,8%	9,2%	7,1%	8,6%	12,3%	10,2%	7,5%	15,7%
Socialpædagogisk personale	8,1%	7,3%						7,3%
Rengøringsassistenter, Regioner	4,3%	2,9%	2,4%		1,6%			5,4%
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	6,6%	7,4%	9,4%	6,8%		9,4%	2,7%	
Social- og sundhedspersonale, Regioner	8,1%	5,4%	5,4%	4,6%	6,0%	3,5%	3,1%	6,4%
Syge- og sundhedspersonale, ikke ledende	9,6%	8,5%	9,0%	7,0%	7,6%	8,6%	7,5%	9,0%
Bioanalytikere	6,5%	6,9%	7,2%	5,4%	7,6%	6,9%	5,8%	
Ergoterapeuter	6,8%	5,5%	6,7%	4,6%	8,1%		4,0%	5,3%
Ernæringsassistenter	5,9%	6,8%	9,9%	5,1%	3,3%	5,7%	5,1%	7,6%
Farmakonomer	9,1%	11,0%						
Fysioterapeuter	7,6%	7,3%	7,6%	8,2%	6,9%	6,2%	4,5%	6,6%
Jordemødre	7,0%	6,8%	8,2%	5,8%	6,8%	6,0%	5,4%	
Radiografer	8,4%	7,6%	8,2%	6,4%	7,6%	7,3%	6,3%	
Sygeplejersker	9,5%	8,9%	9,4%	7,3%	8,0%	9,3%	8,4%	10,0%
Kandidatuddannede	17,4%	13,0%	13,3%	9,7%	11,1%			12,6%
Sygehusportører	9,8%	9,0%	6,9%					
Underordnede læger (reservelæger)	4,6%	5,3%	5,5%	5,1%	4,5%	4,9%	4,2%	7,6%
I alt	9,5%	8,9%	8,7%	7,4%	8,0%	8,3%	7,0%	9,7%

betyder population er under 20 fuldtidsansatte og derfor udeladt

Overblik over den gennemsnitlige nettoløn fordelt på faggrupper - april 2021

Overenskomstgrupper	Alle regioner	Region Midtjylland	Aarhus Universitets-hospital	Hospitals-enhed Midt	Hospitals-enheden Vest	Regions-hospitalet Randers	Regions-hospitalet Horsens	Psykiatri og Social
Akademikere, Regioner	42.049	41.276	41.352	41.381	40.794	39.266	42.221	40.271
Erhvervsudd.serv.ass.-og elever,Regioner	25.347	25.044	24.958	25.031	24.872	25.944	24.658	
Håndværkere m.fl., Regioner	33.167	31.468	32.113	30.853	30.833	29.875		
Administration og IT mv.	34.425	32.903	31.524	31.009	31.995	28.187	31.155	33.035
Ledere på Sundhedskartellets område	46.766	45.877	44.878	44.741	47.450	46.265	45.008	47.797
Lægeselekter	29.737	29.201	29.434	28.579	29.146	29.378	28.883	29.598
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	40.697	39.483						39.363
Omsorgs- og pæd.medhj. samt pæd. ass.	26.306	25.561						25.561
Overlæger, lægelige chefer m.v.	72.805	72.928	71.078	72.518	76.173	73.683	71.535	78.143
Socialpædagogisk pers. ved døgninst. mv.	32.047	31.281						31.274
Rengøringsassistenter, Regioner	24.575	23.614	23.647		23.005			24.605
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	26.181	26.622	28.810	26.658		27.785	23.419	
Social- og sundhedspersonale, Regioner	27.662	27.113	27.146	26.413	27.449	24.418	24.116	28.439
Syge- og sundhedspersonale, ikke ledende	31.856	31.472	31.945	31.129	31.102	31.347	30.772	30.935
Bioanalytikere	31.168	31.024	31.284	30.531	31.405	30.554	29.655	
Ergoterapeuter	30.680	29.621	31.078	29.690	31.044		29.119	28.931
Ernæringsassistenter	25.794	25.855	27.312	25.168	24.654	25.112	25.050	25.841
Farmakonomer	30.117	30.428						
Fysioterapeuter	31.374	31.001	31.707	31.451	30.701	29.598	29.607	29.923
Jordemødre	31.390	31.068	31.950	30.823	30.948	29.990	30.742	
Radiografer	31.190	30.075	30.478	29.792	29.374	29.433	29.504	
Sygeplejersker	32.427	31.917	32.246	31.430	31.611	31.997	31.379	31.623
Kandidatuddannede	38.036	36.632	36.622	36.091	35.375			35.209
Sygehusportører	27.214	26.430	25.277					
Underordnede læger (reservelæger)	45.475	46.230	48.692	44.758	44.150	44.224	43.901	45.214
I alt	35.851	35.244	36.343	34.119	34.886	35.044	33.992	33.405
	betyder population under 20 fuldtidsansatte og derfor udeladt							

Overblik over den gennemsnitlige bruttoløn fordelt på faggrupper – april 2021

Overenskomstgrupper	Alle regioner	Region Midtjylland	Aarhus Universitets- hospital	Hospitals-enhed Midt	Hospitals-enheden Vest	Regions-hospitalet Randers	Regions-hospitalet Horsens	Psykiatri og Social
Akademikere, Regioner	50.819	49.864	50.036	50.055	49.241	47.414	50.924	48.658
Erhvervsudd.serv.ass.-og elever,Regioner	30.915	30.525	30.530	30.687	30.080	32.495	29.279	
Håndværkere m.fl., Regioner	40.336	38.444	38.954	38.542	38.061			
Administration og IT mv.	41.258	39.490	37.666	39.946	38.521	33.546	37.113	39.164
Ledere på Sundhedskartellets område	54.977	54.648	53.289	53.139	56.402	55.024	53.504	56.699
Lægeseekretærer	36.020	35.197	35.130	34.536	35.959	36.371	34.817	35.018
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	49.034	47.758						39.363
Omsorgs- og pæd.medhj. samt pæd. ass.	32.532	31.933						31.933
Overlæger, lægelige chefer m.v.	96.484	97.904	93.298	99.040	107.496	103.201	98.155	100.201
Socialpædagogisk pers ved døgninst. mv	39.104	38.128						38.125
Rengøringsassistenter, Regioner	29.516	27.614	27.927		25.935			29.073
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	31.881	32.654	35.616	32.305		35.261	28.353	
Social- og sundhedspersonale, Regioner	35.816	34.332	34.196	33.339	34.091	30.942	28.299	36.721
Syge- og sundhedspersonale, ikke ledende	39.985	39.101	39.109	39.415	39.643	39.825	37.789	38.137
Bioanalytikere	37.414	36.987	36.856	36.663	38.424	36.847	35.940	
Ergoterapeuter	37.374	36.542	37.395	36.575	37.887		36.199	36.199
Ernæringsassistenter	30.339	30.263	31.850	29.346	28.827	29.855	29.433	30.376
Farmakonomer	36.374	36.612						
Fysioterapeuter	37.817	37.589	38.107	38.140	37.334	36.399	35.595	36.780
Jordemødre	39.883	37.882	38.468	37.838	37.808	36.988	37.730	
Radiografer	38.363	36.540	36.589	36.400	36.721	36.647	35.686	
Sygeplejersker	41.286	40.157	39.905	40.610	41.051	41.332	38.831	38.917
Kandidatuddannede	46.318	44.570	44.334	43.852	43.299			43.717
Sygehusportører	33.500	31.238	29.539					
Underordnede læger (reservelæger)	57.540	58.350	61.214	56.742	55.822	56.559	55.937	56.498
I alt	44.810	43.812	44.930	43.069	44.318	44.700	42.224	41.096

Antal fuldtidsansatte pr. faggruppe – april 2021

Overenskomstgrupper	Alle regioner	Region Midtjylland	Aarhus Universitets- hospital	Hospitals-enhed Midt	Hospitals- enheden Vest	Regions- hospitalet Randers	Regions- hospitalet Horsens	Psykiatri og Social	
Akademikere, Regioner	9.285	2.213	477	101	103	43	37	504	
Erhvervsudd.serv.ass.-og elever, Regioner	2.776	1.177	399	288	298	86	68		
Håndværkere m.fl., Regioner	1.717	368	125	41	37	22			
Administration og IT mv.	5.831	1.223	209	91	76	52	27	118	
Ledere på Sundhedskartellets område	2.766	618	221	116	75	54	46	93	
Lægeseekretærer	7.428	1.734	662	319	281	117	135	212	
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	448	112						100	
Omsorgs- og pæd.medhj. samt pæd. ass.	1.703	300						300	
Overlæger, lægelige chefer m.v.	6.451	1.296	600	220	170	102	91	99	
Socialpædagogisk pers. ved døgninst. mv	3.684	1.097						1.090	
Rengøringsassistenter, Regioner	1.603	185	54		43				
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	605	265	100	23		37	86		
Social- og sundhedspersonale, Regioner	8.485	1.623	353	291	11	115	123	628	
Syge- og sundhedspersonale, ikke ledende	51.060	12.143	4.849	1.994	1.822	905	833	1.372	
Bioanalytikere	4.698	1.082	611	151	151	94	71		
Ergoterapeuter	1.359	489	64	109	42		25	235	
Ernæringsassistenter	903	244	81	35	51	23	23	25	
Farmakonomer	770	187							
Fysioterapeuter	1.935	560	153	169	65	30	46	93	
Jordemødre	1.645	429	134	59	109	66	62		
Radiografer	2.038	426	215	86	50	39	33		
Sygeplejersker	33.984	8.278	3.491	1.331	1.244	625	548	959	
Kandidatuddannede	922	219	49	33	45			25	
Sygehusportører	1.966	85	53						
Underordnede læger (reservelæger)	11.973	2.634	1.107	343	499	241	200	239	
I alt	124.833	28.176	9.544	4.019	3.600	1.837	1.694	5.014	
	betyder population under 20 fuldtidsansatte og derfor udeladt								

Udviklingen i andelen af lokale løndele marts 2007 – april 2021

Efterfølgende er derfor en kort gennemgang af, hvordan udviklingen vedrørende lokale løndeles andel af den samlede løn har været i Region Midtjylland levetid fra 2007 og frem. Som det fremgår af nedenstående så steg andelen af lokale løndele fra 6,6 % i marts 2007 til 8,5 % i marts 2011, hvorefter der frem til april 2018 var stagnation med vigende tendens. Herefter steg det igen i april 2019 og april 2020 til 8,5% svarende til det hidtil højeste niveau i marts 2011.

Region Midtjylland i alt

Overenskomstgrupper	Apr 2021	Apr 2020	Apr 2019	Apr 2018	Maj 2017	Apr 2016	Feb 2015	Feb 2014	Mar 2013	Mar 2012	Mar 2011	Mar 2010	Mar 2009	Mar 2008	Mar 2007
Akademikere, Regioner	12,4%	13,0%	13,3%	13,1%	13,2%	13,3%	13,6%	13,9%	14,5%	14,8%	15,1%	15,1%	15,4%	15,5%	14,9%
Erhvervsudd.serv.ass.-og elever,Regioner	4,7%	4,4%	4,2%	3,8%	4,0%	4,0%	4,1%	3,9%	4,1%	4,3%	4,4%	4,0%	3,4%	3,4%	2,5%
Håndværkere m.fl., Regioner	16,3%	16,7%	16,5%	16,5%	16,7%	16,7%	16,5%	16,5%	16,5%	17,2%	17,1%	16,5%	16,2%	16,0%	14,3%
Administration og IT mv.	11,2%	11,5%	11,2%	11,1%	10,9%	10,5%	10,2%	10,2%	10,9%	10,3%	10,2%	9,4%	11,6%	11,6%	10,8%
Ledere på Sundhedskartellets område	19,6%	18,5%	18,1%	16,7%	16,6%	17,4%	17,0%	17,1%	17,1%	16,0%	15,5%	14,8%	14,3%	13,9%	11,9%
Lægeselekter	6,3%	6,2%	6,1%	5,9%	6,0%	5,8%	5,6%	5,6%	5,8%	6,2%	6,3%	5,8%	9,5%	9,8%	8,5%
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	5,6%	5,6%	6,1%	6,8%	6,7%	6,9%	7,5%	7,4%	7,2%	7,6%	7,7%	7,0%	5,6%	5,9%	5,9%
Omsorgs- og pæd.medhj. samt pæd. ass.	5,7%	6,3%	6,4%	6,9%	7,4%	7,4%	7,7%	8,9%	8,6%	10,4%	12,1%	11,4%	11,5%	11,5%	12,1%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	9,2%	9,1%	9,2%	8,5%	8,6%	8,6%	8,4%	8,5%	8,3%	8,5%	9,0%	7,7%	7,1%	6,5%	5,2%
Socialpædagogisk personale	7,3%	7,4%	7,2%	7,3%	7,8%	7,6%	7,6%	7,9%	8,0%	8,3%	8,1%	7,3%	6,6%	6,7%	5,7%
Rengøringsassistenter, Regioner	2,9%	3,9%	4,2%	3,8%	3,7%	3,5%	3,3%	3,6%	3,4%	3,6%	3,7%	3,4%	3,4%	3,8%	2,9%
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	7,4%	7,1%	7,5%	7,3%	7,3%	6,6%	6,6%	6,7%	6,6%	6,9%	7,3%	7,1%	7,9%	7,5%	7,1%
Social- og sundhedspersonale, Regioner	5,4%	6,1%	6,3%	6,3%	6,4%	6,6%	6,4%	6,5%	6,5%	6,6%	6,5%	5,6%	5,7%	5,7%	4,6%
Syge- og sundhedspersonale, ikke ledende	8,5%	7,5%	7,2%	7,1%	7,1%	6,9%	6,9%	7,0%	7,1%	7,2%	7,0%	6,1%	5,7%	5,5%	4,4%
Bioanalytikere	6,9%	6,8%	6,6%	6,7%	6,6%	6,5%	6,2%	6,2%	6,3%	6,5%	6,5%	5,8%	5,1%	5,1%	3,8%
Ergoterapeuter	5,5%	6,0%	6,6%	6,5%	6,7%	6,4%	6,2%	6,3%	6,8%	6,9%	6,7%	5,7%	5,0%	5,0%	4,2%
Ernæringsassistenter	6,8%	6,8%	6,9%	7,0%	8,1%	6,2%	6,3%	6,1%	6,1%	6,4%	6,4%	5,6%	4,9%	5,0%	3,8%
Farmakonomer	11,0%	11,1%	11,1%	11,0%	10,5%	9,8%	8,5%	8,8%	9,1%	9,1%	9,0%	8,0%	6,7%	6,8%	5,6%
Fysioterapeuter	7,3%	6,8%	6,7%	6,6%	6,6%	6,6%	6,7%	6,6%	6,8%	6,6%	6,6%	5,8%	5,0%	5,0%	4,2%
Jordemødre	6,8%	6,7%	6,4%	6,6%	6,1%	6,2%	7,3%	8,2%	7,1%	6,9%	5,8%	5,1%	4,3%	6,2%	2,6%
Radiografer	7,6%	7,4%	6,6%	6,6%	6,6%	6,6%	6,4%	6,6%	6,8%	7,0%	7,0%	6,4%	6,3%	5,7%	4,9%
Sygeplejersker	8,9%	7,5%	7,1%	6,9%	7,0%	6,8%	6,9%	7,0%	7,1%	7,2%	7,1%	6,0%	5,7%	5,5%	4,4%
Kandidatuddannende	13,0%	12,9%	12,1%	12,8%											
Sygehusportører	9,0%	10,2%	11,1%	10,9%	10,1%	10,0%	9,8%	9,7%	9,7%	9,3%	9,8%	8,9%	9,1%	8,9%	8,0%
Underordnede læger (reservelæger)	5,3%	5,1%	5,1%	5,0%	4,7%	4,8%	4,9%	4,6%	3,9%	4,0%	4,3%	4,0%	3,7%	3,9%	2,9%
I alt	8,9%	8,5%	8,5%	8,3%	8,3%	8,4%	8,2%	8,3%	8,4%	8,4%	8,5%	7,7%	7,7%	7,6%	6,6%

betyder population er under 100 fuldtidsansatte og derfor udeladt

Aarhus Universitetshospital

Overenskomstgrupper	Apr 2021	Apr 2020	Apr 2019	Apr 2018	Maj 2017	Apr 2016	Feb 2015	Feb 2014	Mar 2013	Mar 2012	Mar 2011	Mar 2010	Mar 2009	Mar 2008	Mar 2007
Akademikere, Regioner	15,8%	16,4%	16,3%	16,7%	16,0%	15,6%	16,4%	16,9%	17,7%	18,5%	19,0%	18,0%	18,7%	19,2%	18,4%
Erhvervsudd.serv.ass.-og elever,Regioner	4,8%	4,2%	4,0%	3,5%	3,6%	3,2%	3,4%	3,3%	3,5%	3,9%	4,2%	4,0%	2,7%	2,5%	
Håndværkere m.fl., Regioner	18,3%	17,9%	17,3%	17,1%	17,0%	17,0%	17,5%	17,7%	17,7%	17,4%	18,2%	17,6%	17,7%	17,6%	15,6%
Administration og IT mv.	10,9%	11,0%	11,2%	10,4%	10,8%	10,5%	10,8%	10,9%	10,5%	10,4%	10,7%	9,9%	13,1%	13,7%	12,9%
Ledere på Sundhedskartellets område	17,9%	18,0%	17,7%	16,5%	16,3%	16,7%	15,9%	16,4%	16,6%	16,7%	16,4%	15,6%	14,7%	14,1%	12,6%
Lægeseekretærer	6,1%	5,8%	5,8%	5,7%	5,8%	5,5%	5,4%	5,4%	5,8%	6,5%	6,8%	6,4%	10,8%	11,0%	9,6%
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne															
Omsorgs- og pæd.medhj. samt pæd. ass.															
Overlæger, lægelige chefer m.v.	7,1%	7,2%	7,1%	6,8%	6,6%	6,7%	6,1%	6,3%	6,1%	6,0%	6,5%	5,0%	4,3%	4,4%	3,0%
Socialpædagogisk personale															
Rengøringsassistenter, Regioner	2,4%	4,2%	4,9%	4,5%	5,5%	5,2%	4,6%	4,7%	4,0%	4,3%	4,0%	4,1%	4,8%	4,5%	3,6%
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	9,4%	9,4%	9,5%	9,1%	9,2%	7,5%	7,8%	8,1%	7,7%	7,9%	8,4%	8,5%	7,5%	7,3%	6,2%
Social- og sundhedspersonale, Regioner	5,4%	6,2%	6,0%	6,0%	6,2%	6,5%	6,2%	6,2%	6,1%	6,4%	6,1%	5,2%	5,4%	5,3%	4,2%
Syge- og sundhedspersonale, ikke ledende	9,0%	7,9%	7,2%	6,9%	6,9%	6,7%	6,8%	6,8%	7,0%	7,0%	6,8%	5,7%	5,7%	5,5%	4,4%
Bioanalytikere	7,2%	7,2%	7,2%	7,1%	7,0%	6,9%	6,6%	6,7%	6,7%	6,9%	6,8%	5,9%	5,5%	5,6%	4,3%
Ergoterapeuter	6,7%	7,4%	7,6%	7,3%	6,9%	5,7%	6,4%	5,3%	6,6%	7,9%	6,5%	5,5%	4,3%	5,5%	4,1%
Ernæringsassistenter	9,9%	10,0%	9,6%	10,2%	9,8%	8,4%	8,0%	8,4%	8,6%	8,8%	9,1%	7,7%	6,9%	6,5%	4,7%
Farmakonomer									9,0%	9,1%	9,1%	8,2%	6,8%	6,8%	5,0%
Fysioterapeuter	7,6%	7,0%	7,1%	6,8%	6,9%	6,6%	6,4%	5,7%	5,9%	5,9%	6,2%	5,8%	5,3%	5,3%	4,6%
Jordemødre	8,2%	8,4%	7,0%	6,9%	6,1%	6,0%	7,3%	8,5%	7,9%	6,5%	6,3%	5,9%	4,7%	11,8%	2,6%
Radiografer	8,2%	8,3%	6,8%	6,4%	6,0%	5,9%	6,3%	6,4%	6,6%	6,5%	6,4%	6,1%	6,2%	5,4%	5,1%
Sygeplejersker	9,4%	7,8%	7,0%	6,7%	6,8%	6,7%	6,8%	6,8%	6,9%	7,0%	6,7%	5,4%	5,6%	5,1%	4,4%
Kandidatuddannede	13,3%	14,0%	12,0%	13,9%											
Sygehusportører	6,9%	10,3%	11,1%	9,8%	9,3%	9,5%	9,8%	10,3%	10,1%	9,0%	10,4%	9,7%	11,2%	10,6%	9,5%
Underordnede læger (reservelæger)	5,5%	5,1%	4,9%	5,3%	4,7%	5,3%	5,2%	5,2%	4,0%	4,3%	4,5%	3,7%	3,4%	3,6%	2,0%
I alt	8,7%	8,2%	7,9%	7,6%	7,7%	7,6%	7,6%	7,7%	7,6%	7,7%	7,8%	6,9%	7,1%	7,0%	5,8%

betyder population under 20 fuldtidsansatte og derfor udeladt

* Faldet mht. jordemødre i 2014/2015 – se forklaring i afsnittet efter tabellerne

Hospitalsenhed Midt

Overenskomstgrupper	Apr 2021	Apr 2020	Apr 2019	Apr 2018	Maj 2017	Apr 2016	Feb 2015	Feb 2014	Mar 2013	Mar 2012	Mar 2011	Mar 2010	Mar 2009	Mar 2008	Mar 2007
Akademikere, Regioner	12,0%	12,3%	12,8%	12,5%	12,5%	12,3%	11,7%	12,7%	14,6%	16,9%	16,3%	15,1%	15,9%	16,7%	17,0%
Erhvervsudd.serv.ass.-og elever, Regioner	4,5%	3,9%	3,5%	2,6%	2,7%	3,4%	3,4%	3,2%	3,3%	3,3%	3,3%	2,8%	3,1%		
Håndværkere m.fl., Regioner	15,1%	15,3%	15,5%	15,3%	15,1%	16,0%	14,7%	14,0%	13,9%	14,8%	14,5%	13,9%	12,8%	12,8%	11,4%
Administration og IT mv.	8,4%	8,9%	8,3%	7,5%	7,3%	6,8%	6,5%	7,0%	7,3%	7,4%	7,7%	8,0%	11,9%	12,0%	11,2%
Ledere på Sundhedskartellets område	17,9%	16,0%	14,8%	14,4%	14,4%	15,2%	19,4%	19,9%	20,3%	15,5%	14,1%	14,0%	13,9%	13,4%	11,6%
Lægeseekretærer	5,6%	6,2%	5,7%	5,2%	4,9%	5,4%	4,9%	5,2%	5,3%	5,6%	5,5%	4,8%	8,0%	8,5%	7,2%
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne															
Omsorgs- og pæd.medhj. samt pæd. ass.															
Overlæger, lægelige chefer m.v.	8,6%	7,9%	7,9%	7,7%	7,5%	8,1%	9,3%	9,2%	8,7%	9,0%	9,4%	9,1%	8,7%	7,6%	5,7%
Socialpædagogisk personale															
Rengøringsassistenter, Regioner			2,7%	2,9%	3,3%	3,0%	2,9%	2,9%	2,8%	3,0%	3,3%	3,0%	0,6%	1,6%	1,3%
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	6,8%	6,7%	6,6%	6,0%	5,5%	5,3%	4,9%	4,2%	4,7%	4,9%	4,9%	3,8%	8,2%	6,9%	6,4%
Social- og sundhedspersonale, Regioner	4,6%	5,7%	6,1%	5,7%	5,9%	6,2%	5,4%	5,6%	5,6%	5,9%	5,4%	4,3%	4,5%	4,5%	3,4%
Syge- og sundhedspersonale, ikke ledende	7,0%	5,7%	5,8%	5,8%	5,8%	6,0%	5,6%	5,8%	5,9%	6,2%	6,0%	5,2%	4,6%	4,6%	3,5%
Bioanalytikere	5,4%	5,5%	4,9%	5,1%	4,9%	5,0%	4,8%	5,0%	4,9%	5,2%	5,2%	4,8%	3,7%	3,8%	2,5%
Ergoterapeuter	4,6%	5,2%	5,9%	5,4%	5,3%	5,0%	4,7%	5,0%	5,4%	5,6%	5,6%	4,5%	4,6%	4,4%	3,3%
Ernæringsassistenter	5,1%	4,6%	5,1%	5,3%	3,0%	4,2%	4,0%	4,3%	4,0%	4,6%	4,7%	3,7%	3,3%	3,4%	3,1%
Farmakonomer															
Fysioterapeuter	8,2%	5,7%	5,7%	5,9%	5,5%	5,9%	5,4%	5,8%	6,2%	6,3%	5,8%	5,3%	4,2%	4,4%	3,8%
Jordemødre	5,8%	6,3%	6,8%	7,2%	6,3%	8,1%	8,3%	7,9%	2,6%	3,3%	4,7%	2,9%	1,9%	1,5%	0,3%
Radiografer	6,4%	5,4%	5,4%	5,6%	6,3%	6,6%	5,9%	6,1%	6,0%	6,4%	6,3%	6,0%	5,9%	6,6%	5,1%
Sygeplejersker	7,3%	5,6%	5,7%	5,6%	5,8%	6,0%	5,6%	5,8%	6,0%	6,3%	6,2%	5,2%	4,7%	4,7%	3,6%
Kandidatudannede	9,7%	10,9%	11,9%	13,1%											
Sygehusportører			11,2%	7,6%	7,3%	8,0%	7,6%	7,8%	8,1%	7,8%	7,5%	6,6%	6,6%	6,6%	6,2%
Underordnede læger (reservelæger)	5,1%	5,1%	5,8%	5,0%	4,3%	4,4%	4,1%	3,7%	3,9%	3,1%	3,8%	3,3%	3,5%	3,3%	2,9%
I alt	7,4%	6,8%	6,9%	6,7%	6,6%	6,9%	7,0%	7,2%	7,2%	7,2%	7,1%	6,3%	6,3%	6,3%	5,2%

betyder population under 20 fuldtidsansatte og derfor udeladt

* Faldet mht. jordemødre i 2014/2015 – se forklaring i afsnittet efter tabellerne

Hospitalsenheden Vest

Overenskomstgrupper	Apr 2021	Apr 2020	Apr 2019	Apr 2018	Maj 2017	Apr 2016	Feb 2015	Feb 2014	Mar 2013	Mar 2012	Mar 2011	Mar 2010	Mar 2009	Mar 2008	Mar 2007
Akademikere, Regioner	11,4%	12,7%	12,6%	13,3%	12,8%	13,4%	13,0%	12,8%	14,1%	14,4%	15,4%	14,5%	14,8%	11,6%	12,5%
Erhvervsudd.serv.ass.-og elever,Regioner	4,3%	4,2%	4,4%	4,5%	4,8%	4,9%	5,2%	4,5%	4,9%	5,2%	5,3%	4,9%	4,3%	4,1%	3,1%
Håndværkere m.fl., Regioner	13,9%	14,7%	14,7%	15,7%	13,6%	13,9%	13,6%	13,1%	12,8%	14,0%	15,4%	14,6%	14,3%	13,6%	12,1%
Administration og IT mv.	8,4%	8,5%	7,9%	8,8%	8,1%	7,3%	6,1%	5,6%	6,4%	7,0%	7,0%	7,1%	8,4%	9,1%	7,2%
Ledere på Sundhedskartellets område	20,1%	18,7%	19,4%	16,9%	17,1%	19,6%	16,4%	16,3%	15,9%	15,5%	15,4%	14,9%	14,9%	14,5%	12,6%
Lægeseekretærer	6,4%	5,8%	5,9%	5,8%	5,8%	5,3%	4,9%	4,8%	4,8%	4,8%	4,7%	4,3%	6,4%	6,4%	6,0%
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne															
Omsorgs- og pæd.medhj. samt pæd. ass.															
Overlæger, lægelige chefer m.v.	12,3%	12,7%	12,9%	11,7%	12,6%	12,8%	12,8%	13,0%	12,7%	13,9%	14,6%	12,8%	12,2%	11,2%	9,9%
Socialpædagogisk personale															
Rengøringsassistenter, Regioner	1,6%	2,3%	2,4%	1,9%	1,4%	1,4%	1,6%	1,8%	1,7%	1,8%	1,9%	1,9%	2,3%	3,0%	2,0%
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse															
Social- og sundhedspersonale, Regioner	6,0%	6,8%	6,8%	6,5%	7,2%	6,9%	7,2%	7,3%	7,3%	7,3%	6,9%	5,6%	5,5%	5,4%	4,2%
Syge- og sundhedspersonale, ikke ledende	7,6%	6,6%	6,7%	6,7%	6,6%	6,6%	6,7%	6,9%	7,0%	7,3%	6,9%	5,9%	5,3%	5,3%	4,3%
Bioanalytikere	7,6%	7,1%	7,2%	7,1%	7,1%	7,0%	6,4%	6,2%	6,2%	6,7%	6,7%	5,7%	4,9%	4,7%	3,6%
Ergoterapeuter	8,1%	10,3%	10,1%	9,9%	9,2%	10,5%	9,6%	8,5%	9,0%	9,8%	10,1%	8,0%	6,5%	6,4%	5,7%
Ernæringsassistenter	3,3%	3,9%	4,1%	4,5%	4,1%	4,0%	4,6%	4,5%	4,6%	5,0%	5,1%	4,4%	4,1%	5,0%	3,7%
Farmakonomer															
Fysioterapeuter	6,9%	7,1%	7,4%	6,8%	6,6%	6,8%	7,5%	6,9%	7,0%	6,9%	6,9%	6,1%	5,3%	5,8%	4,0%
Jordemødre	6,8%	6,2%	6,0%	5,8%	5,9%	5,6%	6,0%	9,3%	10,2%	10,8%	4,7%	3,8%	3,5%	3,9%	2,7%
Radiografer	7,6%	7,3%	7,2%	7,7%	7,9%	7,9%	6,7%	7,7%	8,8%	9,3%	9,8%	7,1%	6,6%		
Sygeplejersker	8,0%	6,4%	6,5%	6,4%	6,4%	6,3%	6,6%	6,6%	6,7%	6,9%	6,8%	5,9%	5,3%	5,3%	4,3%
Kandidatuddannede	11,1%	9,3%	9,3%	10,8%											
Sygehusportører			9,8%	9,6%	9,9%	9,2%	9,1%	8,7%	8,8%	8,9%	9,0%	8,1%	7,6%	7,6%	6,2%
Underordnede læger (reservelæger)	4,5%	4,3%	4,2%	4,7%	4,0%	4,5%	5,2%	3,8%	4,3%	4,1%	5,2%	5,9%	4,3%	5,3%	5,6%
I alt	8,0%	7,6%	7,8%	7,6%	7,6%	7,8%	7,7%	7,7%	7,8%	8,1%	8,1%	7,4%	7,1%	7,1%	6,2%

betyder population under 20 fuldtidsansatte og derfor udeladt

* Faldet mht. jordemødre i 2014/2015 – se forklaring i afsnittet efter tabellerne

Regionshospitalet Randers

Overenskomstgrupper	Apr 2021	Apr 2020	Apr 2019	Apr 2018	Maj 2017	Apr 2016	Feb 2015	Feb 2014	Mar 2013	Mar 2012	Mar 2011	Mar 2010	Mar 2009	Mar 2008	Mar 2007
Akademikere, Regioner	8,3%	9,2%	10,4%	11,8%	9,4%	8,2%	8,0%	7,7%				10,6%	12,2%		
Erhvervsudd.serv.ass.-og elever, Regioner	5,5%	5,8%	5,6%	5,5%	6,1%	5,4%	5,5%	5,6%	5,8%	5,5%	5,2%	4,6%	2,4%	3,0%	
Håndværkere m.fl., Regioner															
Administration og IT mv.	8,5%	11,0%	10,9%	10,2%	9,0%	9,0%	8,7%	10,2%	10,1%	11,1%	10,3%	9,7%	12,5%	12,5%	12,4%
Ledere på Sundhedskartellets område	20,1%	19,4%	19,1%	19,2%	20,3%	18,5%	17,0%	16,7%	16,7%	16,7%	16,0%	13,8%	13,3%	13,5%	10,4%
Lægeseekretærer	5,8%	4,7%	4,5%	4,6%	4,9%	4,4%	4,2%	4,6%	4,3%	4,7%	5,2%	4,6%	8,4%	9,3%	8,4%
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne															
Omsorgs- og pæd.medhj. samt pæd. ass.															
Overlæger, lægelige chefer m.v.	10,2%	10,1%	9,6%	9,8%	10,5%	8,3%	9,5%	9,6%	10,2%	9,5%	8,3%	7,4%	6,0%	5,5%	3,2%
Socialpædagogisk personale															
Rengøringsassistenter, Regioner			2,3%	2,4%	2,7%	3,0%	1,2%	1,9%	1,7%	2,1%			4,0%	4,3%	3,9%
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	9,4%	7,6%	7,8%	8,2%	8,1%	8,0%	7,7%	7,8%	7,6%	7,3%	7,9%	7,9%	10,6%	9,9%	12,0%
Social- og sundhedspersonale, Regioner	3,5%	5,7%	5,9%	6,8%	7,2%	7,5%	7,6%	7,6%	7,4%	7,2%	6,8%	5,0%	4,8%	4,5%	3,8%
Syge- og sundhedspersonale, ikke ledende	8,6%	7,4%	7,2%	7,1%	7,5%	7,1%	7,3%	7,2%	7,4%	7,6%	7,3%	6,2%	5,2%	5,4%	4,2%
Bioanalytikere	6,9%	6,8%	6,3%	6,3%	6,1%	6,2%	6,0%	5,9%	6,1%	6,1%	6,6%	6,5%	5,4%	5,5%	4,0%
Ergoterapeuter															
Ernæringsassistenter	5,7%	5,9%	6,0%												
Farmakonomer															
Fysioterapeuter	6,2%	7,3%	6,4%	5,8%	6,5%	5,5%	6,1%	6,7%	7,7%	7,6%	7,0%	5,8%	4,3%	3,9%	3,5%
Jordemødre	6,0%	5,5%	5,5%	6,3%	6,2%	6,0%	7,9%	4,8%	5,3%	5,0%	5,5%	4,6%	2,7%	4,2%	4,4%
Radiografer	7,3%	7,2%	6,3%	5,6%	6,3%	6,2%									
Sygeplejersker	9,3%	7,5%	7,5%	7,3%	7,2%	7,4%	7,6%	7,6%	7,7%	8,0%	7,5%	6,2%	5,3%	5,5%	4,3%
Sygehusportører															
Underordnede læger (reservelæger)	4,9%	4,9%	5,7%	6,0%	6,1%	5,5%	6,1%	5,5%	4,0%	4,3%	4,1%	3,7%	3,5%	3,9%	2,1%
I alt	8,3%	8,0%	7,9%	7,9%	8,3%	7,8%	7,9%	7,8%	7,8%	7,9%	7,5%	6,7%	6,5%	6,6%	5,4%

betyder population under 20 fuldtidsansatte og derfor udeladt

* Faldet mht. jordemødre i 2015/2016 – se forklaring i afsnittet efter tabellerne

Regionshospitalet Horsens

Overenskomstgrupper	Apr 2021	Apr 2020	Apr 2019	Apr 2018	Maj 2017	Apr 2016	Feb 2015	Feb 2014	Sep 2013	Mar 2013	Mar 2012	Mar 2011	Mar 2010	Sep 2009	Sep 2008	Mar 2008	Mar 2007
Akademikere, Regioner	9,7%	9,2%	7,8%	7,8%	11,5%	10,8%	13,9%										
Erhvervsudd.serv.ass.-og elever,Regioner	3,1%	3,9%	3,3%	3,0%	3,5%	3,7%	3,9%	4,3%	3,9%	3,8%	4,7%	4,7%	5,1%				
Håndværkere m.fl., Regioner																	
Administration og IT mv.	8,9%	8,7%	8,6%	9,7%	8,5%	7,9%	8,2%	7,5%	6,8%	6,9%	7,6%	7,7%	7,0%	7,6%	7,3%	7,8%	7,4%
Ledere på Sundhedskartellets område	16,3%	16,8%	15,3%	15,0%	14,2%	14,8%	14,7%	14,7%	14,5%	14,0%	13,7%	13,4%	13,8%	15,7%	11,4%	12,3%	9,7%
Lægeseekretærer	7,7%	8,2%	8,0%	7,7%	7,5%	7,4%	7,0%	6,8%	6,6%	6,9%	7,9%	7,6%	7,3%	7,2%	11,8%	10,4%	7,8%
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne																	
Omsorgs- og pæd.medhj. samt pæd. ass.																	
Overlæger, lægelige chefer m.v.	7,5%	7,8%	8,2%	8,1%	7,8%	7,7%	7,8%	7,2%	7,4%	7,6%	7,7%	7,9%	6,8%	6,7%	6,5%	5,9%	4,8%
Socialpædagogisk personale																	
Rengøringsassistenter, Regioner																	
Service medarbejd./-assistenter v. sygehuse	2,7%	2,4%	2,5%	2,2%	2,3%	2,2%	2,4%	2,6%	2,9%	3,0%	3,3%	3,9%	3,4%	3,3%	5,7%	6,2%	5,6%
Social- og sundhedspersonale, Regioner	3,1%	4,7%	4,0%	4,4%	4,7%	4,7%	4,8%	5,1%	5,1%	5,2%	5,0%	5,0%	3,8%	3,7%	3,8%	3,9%	3,0%
Syge- og sundhedspersonale, ikke ledende	7,5%	6,5%	6,0%	5,9%	5,7%	5,4%	5,3%	5,6%	5,2%	5,2%	5,3%	5,5%	4,8%	4,9%	4,3%	4,3%	3,3%
Bioanalytikere	5,8%	5,9%	6,1%	5,9%	5,7%	5,9%	5,0%	5,2%	5,5%	6,0%	6,7%	6,7%	6,0%	6,3%	5,6%	5,7%	2,7%
Ergoterapeuter	4,0%																
Ernæringsassistenter	5,1%																
Farmakonomer																	
Fysioterapeuter	4,5%	6,0%	5,4%	5,7%	4,9%	5,0%	6,3%	5,8%	5,3%	5,7%	5,2%	4,3%	3,2%	3,7%	4,3%	3,5%	
Jordemødre	5,4%	5,0%	6,3%	8,9%	6,3%	5,7%	7,6%	8,2%	8,9%	5,1%	4,2%	3,8%	3,8%	3,5%	3,2%	2,8%	1,7%
Radiografer	6,3%	6,8%	5,5%	6,7%	5,9%	5,9%	5,4%	5,5%	5,3%	5,3%	6,5%						
Sygeplejersker	8,4%	6,5%	5,9%	5,8%	5,6%	5,3%	5,0%	5,3%	4,9%	5,1%	5,1%	5,4%	4,7%	4,8%	4,2%	4,3%	3,2%
Sygehusportører																	
Underordnede læger (reservelæger)	4,2%	4,1%	3,9%	3,9%	3,8%	3,2%	2,6%	3,0%	2,6%	2,7%	1,7%	1,8%	2,5%	2,0%	2,7%	3,3%	2,3%
I alt	7,0%	6,8%	6,5%	6,4%	6,3%	6,1%	6,1%	6,2%	5,9%	6,0%	6,1%	6,3%	5,7%	5,8%	5,7%	5,8%	4,5%

betyder population under 20 fuldtidsansatte og derfor udeladt

* Faldet mht. jordemødre i 2015/2016 – se forklaring i afsnittet efter tabellerne

Psykiatri og Social

Overenskomstgrupper	Apr 2021	Apr 2020	Apr 2019	Apr 2018	Maj 2017	Apr 2016	Feb 2015	Feb 2014	Sep 2013	Mar 2013	Mar 2012	Mar 2011	Mar 2010	Mar 2009	Mar 2008	Mar 2007
Akademikere, Regioner	14,4%	14,8%	15,4%	14,7%	14,6%	14,8%	15,1%	15,6%	15,8%	16,8%	16,2%	17,0%	17,4%	17,5%	16,9%	16,3%
Håndværkere m.fl., Regioner	17,3%		15,9%	17,0%	19,4%	18,9%	18,4%	18,3%	18,5%	17,6%	17,3%	16,9%	16,1%	15,8%	15,1%	13,0%
Administration og IT mv.	12,8%	13,3%	12,7%	12,4%	13,7%	12,5%	12,2%	12,1%	12,2%	12,3%	11,5%	11,0%	9,6%	12,3%	12,6%	12,6%
Ledere på Sundhedskartellets område	24,7%	21,3%	19,9%	17,8%	17,8%	18,4%	17,4%	17,0%	16,8%	16,2%	15,6%	15,4%	14,6%	14,0%	14,0%	11,9%
Lægeseekretærer	7,1%	7,2%	7,3%	7,7%	7,7%	8,0%	7,9%	7,9%	8,0%	8,0%	7,5%	7,9%	7,6%	12,1%	12,4%	10,5%
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	5,5%	5,5%	6,1%	6,7%	6,4%	6,4%	7,1%	7,2%	7,1%	6,9%	7,2%	7,5%	6,8%	5,2%	5,1%	5,3%
Omsorgs- og pæd.medhj. samt pæd. ass.				6,9%	7,4%	7,4%	7,7%	8,9%	8,5%	8,6%	10,4%	12,1%	11,4%	12,1%	11,9%	13,0%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	15,7%	14,3%	13,7%	10,6%	10,8%	10,5%	10,2%	9,9%	9,8%	9,8%	10,0%	11,5%	8,7%	8,1%	7,3%	6,8%
Socialpædagogisk personale	7,3%	7,4%	7,2%	7,3%	7,8%	7,5%	7,6%	7,9%	7,9%	7,9%	8,2%	8,1%	7,2%	6,6%	6,7%	5,8%
Rengøringsassistenter, Regioner	5,4%	5,3%	5,9%	5,9%	6,0%	6,2%	6,0%	6,3%	6,5%	6,3%	7,2%	6,2%	5,9%	8,5%	7,9%	6,1%
Social- og sundhedspersonale, Regioner	5,7%	6,2%	6,7%	6,7%	6,7%	6,9%	6,9%	6,8%	7,0%	6,9%	7,0%	7,2%	6,8%	6,9%	6,8%	5,7%
Socialrådgivere, Regioner						15,7%	15,6%	15,3%	15,5%	15,1%	14,6%	14,9%	14,2%	14,4%	13,1%	12,3%
Syge- og sundhedspersonale, ikke ledende	9,0%	9,0%	9,0%	8,9%	9,5%	8,8%	8,7%	8,9%	9,0%	9,0%	9,1%	9,4%	8,6%	7,9%	7,5%	6,4%
Ergoterapeuter	5,3%	5,1%	5,3%	5,7%	6,4%	6,2%	5,5%	5,9%	6,0%	6,0%	6,2%	6,1%	5,2%	3,9%	4,2%	4,4%
Ernæringsassistenter	7,6%	6,4%	6,8%	8,4%	9,3%	8,5%	8,7%	7,4%	7,4%	7,5%	7,8%	7,4%	7,5%	5,7%	5,9%	3,7%
Fysioterapeuter	6,6%	7,4%	7,0%	7,9%	9,2%	8,2%	6,9%	7,7%	7,6%	7,8%	6,7%	7,6%	6,6%	6,7%	5,3%	
Sygeplejersker	10,0%	9,9%	9,8%	9,4%	9,9%	9,1%	9,1%	9,3%	9,4%	9,4%	9,6%	10,0%	9,5%	8,9%	8,4%	7,3%
Kandidatuddannede	12,6%															
Underordnede læger (reservelæger)	7,6%	7,5%	7,4%	5,5%	6,2%	5,4%	6,6%	6,0%	6,2%	5,2%	6,6%	6,5%	6,0%	6,3%	4,3%	3,7%
I alt	9,7%	9,6%	9,7%	9,2%	9,6%	9,3%	9,4%	9,5%	9,5%	9,5%	9,7%	10,0%	9,2%	9,3%	9,0%	8,0%

betyder population under 20 fuldtidsansatte og derfor udeladt

Udviklingen i lokale lønandele frem til april 2021

Kigger man på udviklingen i lokale lønandele er gennemsnittet på sit højeste niveau i april 2021. Ser man på andelen i historisk perspektiv, så var der en kraftig stigning frem til 2011, hvor den nåede 8,5%. Gennemsnittet faldt herefter lidt frem til februar 2015 og var her 8,2%. Herefter har det ligget stabilt og i april 2018 var det på 8,3%. I april 2019 og april 2020 nåede de lokale lønandele igen op på 8,5%

Der er dog en række variationer indenfor personalegrupperne. Det er generelt sådan at i personalegrupper, hvor der er stor personaleomsætning og/eller der er blevet flere eller færre i perioden, er der en større tendens til at lokallønsandelen er vigende end i personalegrupper med lavere personaleomsætning og et stabilt antal ansatte.

De ansatte der har været ansat i region Midtjyllands levetid har således også en fremgang i lokallønsandelen. Der er altså en lavere lokallønsandel hos de medarbejdere, der er tiltrådt i deres nuværende stilling. Dette har sammenhæng med, at det generelt er medarbejdere med lavere anciennitet eller, at de generelt er blevet ansat i stillinger med en sammensætning af lønnen, hvor de lokale lønandele fylder mindre.

Ser man på jordemødrene, så er der særskilt problematik vedrørende perioden 2011-2016, hvor lokallønsandelen har været kunstig høj i statistikken pga. af, at der i forbindelse med "kendt jordmoderordning" har været givet et tillæg (registreret i lønsystemet som lokalløn) til honorering for tab af særydelser og ulemper i forbindelse med ordningen. Med ikrafttrædelse 1. januar 2016 konverteredes dette tillæg for "kendt jordmoderordning" til en honorering af ulempetillægget ud fra et procentvis tillæg af den samlede løn, hvilket har resulteret i et fald i lokalløns-andelen. En stor del af stigningen fra 2011 og det seneste fald er således ikke nødvendigvis et udtryk for en reel udvikling i lokallønsandelen. Derfor skal tallene for jordemødre tages med et forbehold. Først ultimo 2016 havde alle hospitaler med kendt jordmoderordning fået indarbejdet ændringen i lønsystemet.

På de efterfølgende sider kan man se statistikker for lokallønsandelen for større faggrupper i april 2021 totalt for Region Midtjylland og fordelt på hospitaler/områder.

Andel af lokale løndele fordelt på faggrupper

Region Midtjylland i alt - overenskomstområder

Lokale Løndele - Region Midtjylland Apr 2021				
Overenskomstområde	Fuldtid	Nettoløn	Heraf lokale tillæg	Lokalløn: andel af nettoløn
Ialt	28.176,1	35.244	3.123	8,9%
Administration og it mv., Regioner	1.122,5	32.903	3.694	11,2%
Akademikere, Regioner	2.212,7	41.276	5.137	12,4%
Ambulanceuddannet personale, Regioner	257,0	33.053	4.761	14,4%
Chefer, Regioner	101,8	72.200	17.234	23,9%
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis Reg.	1.539,1	30.800	2.105	6,8%
Erhvervsudd. serviceassistenter mv., Reg	1.177,1	25.044	1.184	4,7%
Håndværkere m.fl., Regioner	368,0	31.468	5.144	16,3%
Lægeseekretærer m.fl.	1.734,4	29.201	1.846	6,3%
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	111,9	39.483	2.200	5,6%
Oms.- og pæd.medhj. samt pæd. ass., Reg.	300,1	25.561	1.457	5,7%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	1.296,2	72.928	6.712	9,2%
Rengøringsassistenter, Regioner	184,7	23.614	678	2,9%
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	264,6	26.622	1.957	7,4%
Social- og sundhedspersonale, Regioner	1.623,0	27.113	1.473	5,4%
Socialpædagogisk pers. ved døgninst. mv.	1.096,8	31.281	2.279	7,3%
Socialrådgivere, Regioner	121,2	36.227	5.132	14,2%
Specialarbejdere mv., Regioner	283,0	24.968	1.739	7,0%
Syge- og Sundhedspersonale, basis Reg.	10.604,5	31.569	2.747	8,7%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere Reg.	552,1	46.027	9.110	19,8%
Underordnede læger (reservelæger)	2.633,5	46.230	2.450	5,3%

Region Midtjylland i alt - syge- og sundhedspersonale, ikke ledende

Lokale Løndele - Region Midtjylland Apr 2021					
Overenskomstområde	Stilling	Fuldtid	Nettoløn	Heraf lokale tillæg	Lokalløn: andel af nettoløn
Ialt	Ialt	12.143,6	31.472	2.666	8,5%
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis Reg.	Ialt	1.539,1	30.800	2.105	6,8%
	Ergoterapeuter	447,0	29.236	1.506	5,2%
	Fysioterapeuter	518,4	30.780	2.233	7,3%
	Jordemødre	417,6	30.920	2.065	6,7%
Syge- og Sundhedspersonale, basis Reg.	Ialt	10.604,5	31.569	2.747	8,7%
	Bioanalytikere	1.052,3	30.868	2.083	6,7%
	Ernæringsassistenter	244,4	25.855	1.754	6,8%
	Farmakonomer	187,0	30.428	3.356	11,0%
	Kandidatuddannede	158,4	36.676	4.930	13,4%
	Laboranter	118,8	25.676	1.680	6,5%
	Radiografer	426,1	30.075	2.289	7,6%
	Sygeplejersker	8.278,1	31.917	2.842	8,9%

Aarhus Universitetshospital – overenskomstområder

Lokale Lønde - Region Midtjylland Apr 2021				
Overenskomstområde	Fuldtid	Nettoløn	Heraf lokale tillæg	Lokalløn: andel af nettoløn
Ialt	9.543,6	36.343	3.172	8,7%
Administration og it mv., Regioner	208,5	31.524	3.440	10,9%
Akademikere, Regioner	477,1	41.352	6.522	15,8%
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis Reg.	359,2	31.762	2.439	7,7%
Erhvervsudd. serviceassistenter mv., Reg	399,0	24.958	1.206	4,8%
Husassistenter, Regioner	26,5	24.068	887	3,7%
Håndværkere m.fl., Regioner	125,0	32.113	5.884	18,3%
Ledende Servicepersonale og oldfrueass.	36,9	37.391	4.671	12,5%
Lægeseekretærer m.fl.	662,3	29.434	1.796	6,1%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	599,9	71.078	5.056	7,1%
Professionsbachelorer, teknisk område	22,0	41.977	9.298	22,1%
Rengøringsassistenter, Regioner	54,2	23.647	557	2,4%
Service medarbejd./-assistenter v. sygehuse	100,2	28.810	2.702	9,4%
Social- og sundhedspersonale, Regioner	352,8	27.146	1.470	5,4%
Specialarbejdere mv., Regioner	141,9	25.776	1.894	7,3%
Syge- og Sundhedspersonale, basis Reg.	4.489,7	31.960	2.906	9,1%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere Reg.	203,4	44.739	7.941	17,8%
Sygehusportører	53,1	25.277	1.738	6,9%
Underordnede læger (reservelæger)	1.106,6	48.692	2.686	5,5%
Øvrige	21,4	12.013	12.013	100,0%

Aarhus Universitetshospital - syge- og sundhedspersonale, ikke ledende

Lokale Lønde - Region Midtjylland Apr 2021					
Overenskomstområde	Stilling	Fuldtid	Nettoløn	Heraf lokale tillæg	Lokalløn: andel af nettoløn
Ialt	Ialt	4.848,9	31.945	2.871	9,0%
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis Reg.	Ialt	359,2	31.762	2.439	7,7%
	Ergoterapeuter	51,0	30.810	1.911	6,2%
	Fysioterapeuter	139,4	31.505	2.352	7,5%
Jordemødre	Ialt	132,7	31.880	2.576	8,1%
	Jordemødre	132,7	31.880	2.576	8,1%
Syge- og Sundhedspersonale, basis Reg.	Ialt	4.489,7	31.960	2.906	9,1%
	Bioanalytikere	596,3	31.143	2.190	7,0%
	Ernæringsassistenter	81,2	27.312	2.710	9,9%
	Kandidatuddannede	40,9	36.980	5.260	14,2%
	Radiografer	215,2	30.478	2.505	8,2%
	Sygeplejersker	3.491,0	32.246	3.017	9,4%

Hospitalsenhed Midt - overenskomstområder

Lokale Lønde - Region Midtjylland Apr 2021				
Overenskomstområde	Fuldtid	Nettoløn	Heraf lokale tillæg	Lokalløn: andel af nettoløn
Ialt	4.019,0	34.119	2.531	7,4%
Administration og it mv., Regioner	91,4	31.009	2.603	8,4%
Akademikere, Regioner	100,5	41.381	4.949	12,0%
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis Reg.	352,9	31.009	2.108	6,8%
Erhvervsudd. serviceassistenter mv., Reg	287,9	25.031	1.124	4,5%
Håndværkere m.fl., Regioner	41,4	30.853	4.672	15,1%
Lægeseekretærer m.fl.	318,7	28.579	1.606	5,6%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	219,8	72.518	6.229	8,6%
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	23,1	26.658	1.822	6,8%
Social- og sundhedspersonale, Regioner	290,7	26.413	1.210	4,6%
Specialarbejdere mv., Regioner	113,7	23.985	1.327	5,5%
Syge- og Sundhedspersonale, basis Reg.	1.641,0	31.154	2.204	7,1%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere Reg.	96,9	44.981	8.150	18,1%
Underordnede læger (reservelæger)	343,3	44.758	2.260	5,1%

Hospitalsenhed Midt - syge- og sundhedspersonale, ikke ledende

Lokale Lønde - Region Midtjylland Apr 2021					
Overenskomstområde	Stilling	Fuldtid	Nettoløn	Heraf lokale tillæg	Lokalløn: andel af nettoløn
Ialt	Ialt	1.993,9	31.129	2.187	7,0%
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis Reg.	Ialt	352,9	31.009	2.108	6,8%
	Ergoterapeuter	103,5	29.475	1.348	4,6%
	Fysioterapeuter	163,2	31.283	2.516	8,0%
	Jordemødre	57,2	30.710	1.758	5,7%
Syge- og Sundhedspersonale, basis Reg.	Ialt	1.641,0	31.154	2.204	7,1%
	Bioanalytikere	150,9	30.401	1.629	5,4%
	Ernæringsassistenter	35,0	25.168	1.281	5,1%
	Radiografer	85,9	29.792	1.902	6,4%
	Sygeplejersker	1.330,6	31.430	2.291	7,3%

Hospitalsenheden Vest - overenskomstområder

Lokale Lønde - Region Midtjylland Apr 2021				
Overenskomstområde	Fuldtid	Nettoløn	Heraf lokale tillæg	Lokalløn: andel af nettoløn
Ialt	3.600,4	34.886	2.775	8,0%
Administration og it mv., Regioner	76,2	31.995	2.693	8,4%
Akademikere, Regioner	103,0	40.794	4.636	11,4%
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis Reg.	230,0	31.139	2.267	7,3%
Erhvervsudd. serviceassistenter mv., Reg	297,7	24.872	1.057	4,3%
Håndværkere m.fl., Regioner	37,4	30.833	4.292	13,9%
Lægeseekretærer m.fl.	280,7	29.146	1.866	6,4%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	170,3	76.173	9.351	12,3%
Rengøringsassistenter, Regioner	43,3	23.005	373	1,6%
Social- og sundhedspersonale, Regioner	110,9	27.449	1.635	6,0%
Syge- og Sundhedspersonale, basis Reg.	1.591,5	31.097	2.391	7,7%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere Reg.	68,1	47.768	9.746	20,4%
Underordnede læger (reservelæger)	499,3	44.150	1.984	4,5%

Hospitalsenheden Vest- syge- og sundhedspersonale, ikke ledende

Lokale Lønde - Region Midtjylland Apr 2021					
Overenskomstområde	Stilling	Fuldtid	Nettoløn	Heraf lokale tillæg	Lokalløn: andel af nettoløn
Ialt	Ialt	1.821,5	31.102	2.375	7,6%
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis Reg.	Ialt	230,0	31.139	2.267	7,3%
	Ergoterapeuter	40,3	30.918	2.470	8,0%
	Fysioterapeuter	58,7	30.292	2.056	6,8%
	Jordemødre	105,2	30.705	2.002	6,5%
Syge- og Sundhedspersonale, basis Reg.	Ialt	1.591,5	31.097	2.391	7,7%
	Bioanalytikere	143,3	31.093	2.279	7,3%
	Ernæringsassistenter	50,9	24.654	822	3,3%
	Kandidatuddannede	30,9	35.606	4.121	11,6%
	Laboranter	49,7	23.582	189	0,8%
	Radiografer	50,1	29.374	2.241	7,6%
	Sygeplejersker	1.244,3	31.611	2.515	8,0%

Regionshospitalet Randers - overenskomstområder

Lokale Lønedele - Region Midtjylland Apr 2021				
Overenskomstområde	Fuldtid	Nettoløn	Heraf lokale tillæg	Lokalløn: andel af nettoløn
Ialt	1.836,6	35.044	2.916	8,3%
Administration og it mv., Regioner	52,2	28.187	2.406	8,5%
Akademikere, Regioner	43,2	39.266	3.268	8,3%
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis Reg.	108,8	29.834	1.772	5,9%
Erhvervsudd. serviceassistenter mv., Reg	86,4	25.944	1.428	5,5%
Håndværkere m.fl., Regioner	21,7	29.875	4.691	15,7%
Lægeseekretærer m.fl.	117,3	29.378	1.712	5,8%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	101,6	73.683	7.530	10,2%
Rengøringsassistenter, Regioner	25,3	22.689	316	1,4%
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	36,5	27.785	2.606	9,4%
Social- og sundhedspersonale, Regioner	115,4	24.418	846	3,5%
Syge- og Sundhedspersonale, basis Reg.	796,3	31.554	2.821	8,9%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere Reg.	51,0	46.189	9.363	20,3%
Underordnede læger (reservelæger)	241,4	44.224	2.164	4,9%

Regionshospitalet Randers - syge- og sundhedspersonale, ikke ledende

Lokale Lønedele - Region Midtjylland Apr 2021					
Overenskomstområde	Stilling	Fuldtid	Nettoløn	Heraf lokale tillæg	Lokalløn: andel af nettoløn
Ialt	Ialt	905,1	31.347	2.695	8,6%
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis Reg.	Ialt	108,8	29.834	1.772	5,9%
	Fysioterapeuter	27,2	29.141	1.773	6,1%
	Jordemødre	62,8	29.735	1.767	5,9%
Syge- og Sundhedspersonale, basis Reg.	Ialt	796,3	31.554	2.821	8,9%
	Bioanalytikere	91,3	30.465	2.119	7,0%
	Ernæringsassistenter	22,6	25.112	1.420	5,7%
	Radiografer	39,4	29.433	2.139	7,3%
	Sygeplejersker	624,6	31.997	2.967	9,3%

Regionshospitalet Horsens - overenskomstområder

Lokale Lønde - Region Midtjylland Apr 2021				
Overenskomstområde	Fuldtid	Nettoløn	Heraf lokale tillæg	Lokalløn: andel af nettoløn
Ialt	1.694,2	33.992	2.388	7,0%
Administration og it mv., Regioner	27,2	31.155	2.770	8,9%
Akademikere, Regioner	36,9	42.221	4.105	9,7%
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis Reg.	134,8	30.107	1.483	4,9%
Erhvervsudd. serviceassistenter mv., Reg	67,5	24.658	757	3,1%
Lægeseekretærer m.fl.	134,6	28.883	2.235	7,7%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	91,1	71.535	5.345	7,5%
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	86,4	23.419	630	2,7%
Social- og sundhedspersonale, Regioner	123,0	24.116	752	3,1%
Syge- og Sundhedspersonale, basis Reg.	698,6	30.900	2.451	7,9%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere Reg.	39,9	45.194	7.639	16,9%
Underordnede læger (reservelæger)	199,5	43.901	1.846	4,2%

Regionshospitalet Horsens - syge- og sundhedspersonale, ikke ledende

Lokale Lønde - Region Midtjylland Apr 2021					
Overenskomstområde	Stilling	Fuldtid	Nettoløn	Heraf lokale tillæg	Lokalløn: andel af nettoløn
Ialt	Ialt	833,4	30.772	2.295	7,5%
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis Reg.	Ialt	134,8	30.107	1.483	4,9%
	Ergoterapeuter	22,9	28.802	1.199	4,2%
	Fysioterapeuter	44,8	29.544	1.324	4,5%
	Jordemødre	59,7	30.613	1.646	5,4%
Syge- og Sundhedspersonale, basis Reg.	Ialt	698,6	30.900	2.451	7,9%
	Bioanalytikere	69,5	29.563	1.706	5,8%
	Ernæringsassistenter	23,4	25.050	1.290	5,1%
	Radiografer	33,4	29.504	1.873	6,3%
	Sygeplejersker	547,7	31.379	2.643	8,4%

Psykiatri og Social - overenskomstområder

Lokale Løndele - Region Midtjylland Apr 2021				
Overenskomstområde	Fuldtid	Nettoløn	Heraf lokale tillæg	Lokalløn: andel af nettoløn
Ialt	5.014,0	33.405	3.225	9,7%
Administration og it mv., Regioner	118,0	33.035	4.245	12,8%
Akademikere, Regioner	504,3	40.271	5.779	14,4%
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis Reg.	328,1	29.247	1.669	5,7%
Håndværkere m.fl., Regioner	21,0	30.760	5.316	17,3%
Lægeseekretærer m.fl.	212,0	29.598	2.113	7,1%
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	99,9	39.363	2.177	5,5%
Oms.- og pæd.medhj. samt pæd. ass., Reg.	300,1	25.561	1.457	5,7%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	99,2	78.143	12.296	15,7%
Rengøringsassistenter, Regioner	46,1	24.605	1.319	5,4%
Social- og sundhedspersonale, Regioner	628,2	28.439	1.823	6,4%
Socialpædagogisk pers. ved døgninst. mv.	1.090,1	31.274	2.279	7,3%
Socialrådgivere, Regioner	91,7	36.061	5.204	14,4%
Syge- og Sundhedspersonale, basis Reg.	1.043,7	31.466	3.118	9,9%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere Reg.	81,9	48.530	12.399	25,5%
Underordnede læger (reservelæger)	238,7	45.214	3.420	7,6%

Psykiatri og Social - syge- og sundhedspersonale, ikke ledende

Lokale Løndele - Region Midtjylland Apr 2021					
Overenskomstområde	Stilling	Fuldtid	Nettoløn	Heraf lokale tillæg	Lokalløn: andel af nettoløn
Ialt	Ialt	1.371,8	30.935	2.772	9,0%
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis Reg.	Ialt	328,1	29.247	1.669	5,7%
	Ergoterapeuter	214,8	28.400	1.319	4,6%
	Fysioterapeuter	80,3	29.573	1.973	6,7%
Syge- og Sundhedspersonale, basis Reg.	Ialt	1.043,7	31.466	3.118	9,9%
	Ernæringsassistenter	25,3	25.841	1.952	7,6%
	Kandidatuddannede	23,6	34.973	4.321	12,4%
	Sygeplejersker	959,1	31.623	3.152	10,0%

Personaleomsætning – udvalgte personalegrupper

I statistikken indgår kun overenskomstområder, hvor der var mindst 20 fuldtidsansatte på hospitalsniveau.

Aarhus Universitetshospital

Personaleomsætning - Aarhus Universitetshospital - apr. 2020 til apr 2021								
Overenskomstområde	Antal personer apr 2020	Afgang	Afgangsprocent	Tilgang	Tilgangsprocent	Personaleomsætning	Antal personer apr 2021	Nettostigning
Ialt	9.588	1.396	14,6%	2.075	21,6%	17,5%	10.267	679
Administration og it mv., Regioner	217	24	11,1%	32	14,7%	12,6%	226	9
Akademikere, Regioner	416	52	12,5%	142	34,1%	20,9%	513	97
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis Reg.	330	42	12,7%	115	34,8%	21,4%	405	75
Erhvervsudd. serviceassistenter mv., Reg	426	93	21,8%	112	26,3%	23,7%	440	14
Husassistenter, Regioner	23	7	30,4%	26	113,0%	49,3%	44	21
Håndværkere m.fl., Regioner	122	5	4,1%	10	8,2%	6,0%	127	5
Ledende Servicepersonale og oldfrueass.	38	4	10,5%	3	7,9%	9,3%	37	-1
Lægeseekretærer m.fl.	676	67	9,9%	106	15,7%	12,5%	713	37
Overlæger, lægelige chefer m.v.	591	35	5,9%	24	4,1%	4,9%	617	26
Professionsbachelorer, teknisk område	22	0	0,0%	0	0,0%	0,0%	22	0
Rengøringsassistenter, Regioner	62	32	51,6%	57	91,9%	60,5%	85	23
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	111	8	7,2%	2	1,8%	4,7%	104	-7
Social- og sundhedspersonale, Regioner	282	35	12,4%	140	49,6%	26,1%	388	106
Specialarbejdere mv., Regioner	114	7	6,1%	41	36,0%	18,5%	146	32
Syge- og Sundhedspersonale, basis Reg.	4.678	525	11,2%	703	15,0%	12,9%	4.846	168
Syge- og Sundhedspersonale, ledere Reg.	200	22	11,0%	18	9,0%	9,9%	205	5
Sygehusportører	42	8	19,0%	20	47,6%	27,7%	59	17
Underordnede læger (reservelæger)	1.098	394	35,9%	484	44,1%	39,0%	1.151	53
Øvrige	28	21	75,0%	19	67,9%	76,9%	24	-4

Hospitalsenhed Midt

Personaleomsætning - Hospitalsenhed Midt - apr. 2020 til apr 2021								
Overenskomstområde	Antal personer apr 2020	Afgang	Afgangsprocent	Tilgang	Tilgangsprocent	Personaleomsætning	Antal personer apr 2021	Nettostigning
Ialt	4.011	603	15,0%	949	23,7%	18,5%	4.357	346
Ialt	4.011	603	15,0%	949	23,7%	18,5%	4.357	346
Administration og it mv., Regioner	83	4	4,8%	11	13,3%	8,5%	93	10
Akademikere, Regioner	98	7	7,1%	14	14,3%	10,3%	105	7
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis Reg.	332	37	11,1%	100	30,1%	18,9%	394	62
Erhvervsudd. serviceassistenter mv., Reg	293	45	15,4%	50	17,1%	16,0%	299	6
Håndværkere m.fl., Regioner	39	2	5,1%	5	12,8%	8,6%	42	3
Lægesekretærer m.fl.	335	23	6,9%	39	11,6%	9,1%	348	13
Overlæger, lægelige chefer m.v.	223	26	11,7%	23	10,3%	10,8%	229	6
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	31	6	19,4%	0	0,0%	10,7%	25	-6
Social- og sundhedspersonale, Regioner	239	41	17,2%	131	54,8%	30,3%	329	90
Specialarbejdere mv., Regioner	73	11	15,1%	55	75,3%	34,6%	118	45
Syge- og Sundhedspersonale, basis Reg.	1.727	205	11,9%	298	17,3%	14,2%	1.811	84
Syge- og Sundhedspersonale, ledere Reg.	92	10	10,9%	7	7,6%	9,0%	97	5
Underordnede læger (reservelæger)	344	168	48,8%	191	55,5%	51,1%	358	14

Hospitalsenheden Vest

Personaleomsætning - Hospitalsenheden Vest - apr. 2020 til apr 2021

Overenskomstområde	Antal personer apr 2020	Afgang	Afgangsprocent	Tilgang	Tilgangsprocent	Personaleomsætning	Antal personer apr 2021	Nettostigning
Ialt	3.568	672	18,8%	903	25,3%	21,4%	3.799	231
Administration og it mv., Regioner	77	8	10,4%	12	15,6%	12,7%	80	3
Akademikere, Regioner	95	11	11,6%	23	24,2%	16,8%	107	12
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis Reg.	206	30	14,6%	69	33,5%	22,0%	244	38
Erhvervsudd. serviceassistenter mv., Reg	275	25	9,1%	56	20,4%	13,9%	309	34
Håndværkere m.fl., Regioner	39	4	10,3%	3	7,7%	9,1%	38	-1
Lægeseekretærer m.fl.	299	43	14,4%	41	13,7%	14,1%	298	-1
Overlæger, lægelige chefer m.v.	178	28	15,7%	11	6,2%	11,1%	174	-4
Rengøringsassistenter, Regioner	41	13	31,7%	25	61,0%	42,2%	49	8
Social- og sundhedspersonale, Regioner	85	18	21,2%	50	58,8%	33,5%	118	33
Syge- og Sundhedspersonale, basis Reg.	1.609	227	14,1%	323	20,1%	16,6%	1.701	92
Syge- og Sundhedspersonale, ledere Reg.	66	5	7,6%	2	3,0%	5,2%	68	2
Underordnede læger (reservelæger)	499	235	47,1%	265	53,1%	49,3%	516	17

Regionshospitalet Randers

Personaleomsætning - Regionshospitalet Randers - apr. 2020 til apr 2021

Overenskomstområde	Antal personer apr 2020	Afgang	Afgangsprocent	Tilgang	Tilgangsprocent	Personaleomsætning	Antal personer apr 2021	Nettostigning
Ialt	1.802	323	17,9%	530	29,4%	22,4%	2.009	207
Administration og it mv., Regioner	37	1	2,7%	20	54,1%	22,3%	57	20
Akademikere, Regioner	39	3	7,7%	13	33,3%	18,0%	50	11
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis Reg.	97	17	17,5%	41	42,3%	26,9%	119	22
Erhvervsudd. serviceassistenter mv., Reg	83	4	4,8%	12	14,5%	9,2%	90	7
Håndværkere m.fl., Regioner	22	2	9,1%	2	9,1%	9,1%	22	0
Lægesekretærer m.fl.	125	12	9,6%	12	9,6%	9,6%	125	0
Overlæger, lægelige chefer m.v.	106	16	15,1%	14	13,2%	14,0%	108	2
Rengøringsassistenter, Regioner	35	12	34,3%	25	71,4%	44,6%	48	13
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	43	5	11,6%	2	4,7%	8,4%	40	-3
Social- og sundhedspersonale, Regioner	61	14	23,0%	84	137,7%	51,0%	131	70
Syge- og Sundhedspersonale, basis Reg.	827	96	11,6%	149	18,0%	14,4%	876	49
Syge- og Sundhedspersonale, ledere Reg.	45	3	6,7%	5	11,1%	8,3%	51	6
Underordnede læger (reservelæger)	239	128	53,6%	140	58,6%	55,1%	247	8

Regionshospitalet Horsens

Personaleomsætning - Regionshospitalet Horsens - apr. 2020 til apr 2021

Overenskomstområde	Antal personer apr 2020	Afgang	Afgangsprocent	Tilgang	Tilgangsprocent	Personaleomsætning	Antal personer apr 2021	Nettostigning
Ialt	1.697	359	21,2%	501	29,5%	24,3%	1.839	142
Administration og it mv., Regioner	28	5	17,9%	5	17,9%	17,5%	29	1
Akademikere, Regioner	39	5	12,8%	5	12,8%	12,8%	39	0
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis Reg.	119	17	14,3%	43	36,1%	22,8%	144	25
Erhvervsudd. serviceassistenter mv., Reg	52	6	11,5%	27	51,9%	26,0%	75	23
Håndværkere m.fl., Regioner	20	0	0,0%	0	0,0%	0,0%	20	0
Lægeseekretærer m.fl.	121	11	9,1%	39	32,2%	18,6%	148	27
Overlæger, lægelige chefer m.v.	97	11	11,3%	4	4,1%	7,9%	92	-5
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	108	29	26,9%	24	22,2%	25,4%	101	-7
Social- og sundhedspersonale, Regioner	81	18	22,2%	82	101,2%	44,6%	143	62
Syge- og Sundhedspersonale, basis Reg.	765	129	16,9%	130	17,0%	16,9%	767	2
Syge- og Sundhedspersonale, ledere Reg.	38	7	18,4%	8	21,1%	19,2%	40	2
Underordnede læger (reservelæger)	199	116	58,3%	124	62,3%	59,4%	205	6

Psykiatri og Social

Personaleomsætning - Psykiatri og social - apr. 2020 til apr 2021								
Overenskomstområde	Antal personer apr 2020	Afgang	Afgangsprocent	Tilgang	Tilgangsprocent	Personaleomsætning	Antal personer apr 2021	Nettostigning
Ialt	5.317	1.025	19,3%	1.212	22,8%	20,7%	5.504	187
Administration og it mv., Regioner	121	18	14,9%	23	19,0%	16,5%	127	6
Akademikere, Regioner	518	80	15,4%	95	18,3%	16,6%	534	16
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis Reg.	317	65	20,5%	107	33,8%	25,4%	359	42
Husassistenter, Regioner	22	3	13,6%	4	18,2%	15,6%	23	1
Lægeseekretærer m.fl.	222	26	11,7%	30	13,5%	12,5%	226	4
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	103	14	13,6%	18	17,5%	15,2%	108	5
Oms.- og pæd.medhj. samt pæd. ass., Reg.	376	100	26,6%	130	34,6%	30,1%	387	11
Overlæger, lægelige chefer m.v.	114	18	15,8%	3	2,6%	9,7%	103	-11
Rengøringsassistenter, Regioner	57	9	15,8%	14	24,6%	19,5%	61	4
Social- og sundhedspersonale, Regioner	717	136	19,0%	142	19,8%	19,4%	717	0
Socialpædagogisk pers. ved døgninst. mv.	1.150	238	20,7%	244	21,2%	20,8%	1.172	22
Socialrådgivere, Regioner	75	8	10,7%	28	37,3%	21,2%	95	20
Syge- og Sundhedspersonale, basis Reg.	1.074	164	15,3%	208	19,4%	16,9%	1.121	47
Syge- og Sundhedspersonale, ledere Reg.	80	3	3,8%	2	2,5%	3,1%	82	2
Underordnede læger (reservelæger)	248	113	45,6%	122	49,2%	46,8%	254	6

Metode og datakilde

- Tallene i analysen er baseret på data fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL).
- Den anvendte definition på lokallønsandel er den samme som den kommunerne anvender.

I dette papir indgår en række begreber:

Alle ansatte: I analysen indgår ansatte i Region Midtjylland eksklusiv ekstraordinært ansatte, ansatte i fleksjob, elever og timelønnede

Ansatte begge år i samme stilling: Her medtages kun ansatte, der ansat på den samme arbejdsplads og ikke er avanceret i perioden.

Bruttoløn: Består i denne opgørelse af grundløn, lokale tillæg, centrale tillæg, genetillæg/særydelser, særlig feriegodtgørelse og pension.

Nettoløn: Består af grundløn + tillæg. Nettolønnen er bruttolønnen eksklusiv særlig feriegodtgørelse, pension og særydelser/genetillæg.

Lokale lønde: Består af lokalt aftalte funktionstillæg, lokalt aftalte kvalifikationstillæg samt resultatløn. I opgørelsen indgår ikke centralt aftalte funktionstillæg, centralt aftalte kvalifikationstillæg, overgangstillæg samt åremålstillæg, rådighedstillæg og undervisningstillæg mv.

Lokallønsandel: Lokale lønde dele divideret med nettolønnen.

Mulige forklaringer på udsving og afvigelser i de lokale lønandele

For at komme bag om tallene og eventuelt kunne finde forklaringer på særlige udsving og afvigelser gives der nedenfor bud på, hvordan man kan analysere data om lokal løndannelse nærmere.

Engangstillæg: Når man sammenligner niveauerne for lokale tillæg i den samme periode i to eller flere på hinanden følgende år, skal man være opmærksom på, at engangstillæg kan indgå i en eller flere perioder alt efter, hvordan regionen lokalt udmønter lokale tillæg eller andre af typer af tillæg. Dette vil blive neutraliseret en del, hvis man udarbejder årsstatistikker i stedet for månedsstatistikker. Årsstatistikkerne vil dog være påvirket i det omfang, at der er sket en adfærdsændring i regionen/på hospitalet fra det ene år til det andet. Alternativt kan man køre en tidsserie over et år.

Variabel løn: Hvis der anvendes lokale lønmidler på at forøge den variable betaling (kronebeløb for at påtage sig en aften/nattevagt eller øget genebetaling), vil dette ikke fremgå af opgørelsen af lokale tillægs andel af nettolønnen.

Personaleomsætning: Personaleomsætningen kan ligeledes være en medvirkende faktor til at andelen af lokale tillæg kan ændre sig fra en periode til en anden periode.

Fravær: Hvis lokale tillæg anvendes til at øge mængden af fravær (normal løn men arbejder færre timer f.eks. via en seniorordning), vil dette ikke fremgå af opgørelsen.

Størrelsen på personalegruppen: Løntallene kan være påvirkede af ændringer i antallet, som indgår i gruppen. Jo mindre gruppen er, desto mindre skal der til, for at ændre på gennemsnittet.

Sammensætningen af personalegruppen: Anciennitetsændringer fra en periode til en anden periode kan påvirke udviklingen i andelen af lokale tillæg.

Strukturændringer: Det samlede tal for lokale tillæg er påvirket af strukturændringer fra den ene periode til den næste periode. Hvis andelen af det personale, som har færre lokale tillæg, stiger, og hver personalegruppes andel af lokale tillæg er uforandret, så vil det samlede tal for regionen falde som følge af den ændrede personalesammensætning.

Forhøjelser af pensionsbidrag: Hvis lokale tillæg er anvendt til at forhøje pensionsbidragsprocenten, vil dette ikke fremgå af opgørelsen. Der findes godt nok en rapport, der kan vise pensionsforhøjelser, men her indgår – indtil videre – også pensionsforhøjelser, som er led i frit valg mellem løn og pension.

Konkrete udsving: Hvis en periodes tal ser mystiske ud, så se på flere perioder for at belyse om det er generelt eller blot et uhensigtsmæssigt udsving – der skal blot to klik til for at køre en årsoversigt for en given gruppe.

Grundlønsindplacering: Ændret grundlønsindplacering inden for den samme grundlønsgruppe kan påvirke opgørelsen af andelen af lokale tillæg. I flere overenskomster er det muligt at indplacere de ansatte på forskellige grundlønninger, og det aftales lokalt, hvilken af de i overenskomsten oplistede grundlønninger den pågældende type stilling indplaceres på. Da grundlønnen i statistikken bliver registreret som en central løndel, vil en anvendelse af lokale midler til at indplacere en ansat på et højere grundlønstrin, ikke fremgå som lokalt aftalt løn i statistikken. Andelen af lokal løn bliver derved kunstigt lavere. I de overenskomster, hvor valget står mellem forskellige grundlønsindplaceringer, vil det kun være den andel af lønnen som er indberettet som lokalt aftalte tillæg, der vil figurere som lokale tillæg i lønstatistikken. Derved vil statistikopgørelsen for overenskomsterne med flere grundlønsindplaceringer typisk ikke vise det fulde billede af den lokale løndannelse.

Stillingskift: Anvendelse af lokale lønmidler til at indplacere en eller flere ansatte i en anden stilling med en højere grundlønsafslønning, vil ikke fremgå som lokale tillæg, da personen eller personerne vil optræde under en ny stillingskategori.

Opklassificeringer af stillinger: Eksempel: En AC-fuldmægtig bliver udnævnt til specialkonsulent. Vedkommende får derfor en højere grundløn, men færre tillæg. Så selvom vedkommende er blevet hævet i lønniveau, så er tillæggene blevet mindre end før.

Trinstigninger i overenskomst: Eksempelvis fik 6-trins-projektet mht. HK-gruppen lokallønsandelen til at fald.