

# Solsikkepapiret

## Region Midtjylland

### Bilagsrapport – Opdeling af AC-gruppen

Region Midtjylland udgiver årligt en analyse om udviklingen i lokale løndele. I denne bilagsrapport er akademikergruppen delt op på de enkelte stillingsgrupper. Bilagsrapporten indeholder en analyse af lønudviklingen samt udviklingen i lokale løndele for akademikere i perioden for 2007-2023.

Koncern HR, Stab  
Region Midtjylland  
August 2023

Martin Bendtzen  
Mads Vestergaard

## Indholdsfortegnelse

Baggrund og indhold.....	3
Lønbegreber .....	3
Lønudvikling for overenskomstgrupper i Region Midtjylland (2007-2023).....	4
Overblik over gennemsnitlig andel af lokale løndelev fordelt på stillingsgrupper .....	5
Overblik over gennemsnitlig nettoløn og bruttoløn fordelt på stillingsgrupper .....	6
Overblik over antal fuldtidsstillinger fordelt på stillingsgrupper .....	7
Udviklingen i andelen af lokale løndelev for akademikere april 2010 – april 2023 .....	8
Mulige forklaringer på udsving og afvigelser i de lokale løndelev .....	10

## Baggrund og indhold

I denne publikation gennemgås en række løn- og personalestatistikker, der belyser udviklingen i Region Midtjylland for perioden 2007 til april 2023. Statistikkerne er fordelt på de enkelte hospitaler og hovedområder og herudover opdelt på større faggrupper.

Publikationen er primært tænkt som et opslagsværk over lønstatistikker, personale og personaleomsætning samt udviklingen i disse over Region Midtjylland.

For opgørelser foretaget på regionsniveau er der anvendt en afgrænsning på 100 fuldtidsansatte, mens der er anvendt en afgrænsning på 20 på hospitalsniveau. Baggrunden herfor er dels at sikre, at tabellerne er overskuelige at læse samt at få tiltrædelser og aftrædelser i mindre faggrupper kan skabe stor variation mellem årene, hvilket ikke er hensigtsmæssigt. Disse faggrupper er dog inkluderet under den samlede opgørelse for Region Midtjylland samt det pågældende hospital samt hovedområde.

I analysen indgår alle ordinært ansatte månedslønnende i Region Midtjylland. Det betyder, at ekstraordinært ansatte, timelønnede samt elever og medarbejdere i fleksjob ikke indgår i opgørelsen.

Tallene i analysen er baseret på data fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL).

### Lønbegreber

**Bruttoløn:** Består i denne opgørelse af grundløn, lokale tillæg, centrale tillæg, genetillæg/særydelser, særlig feriegodtgørelse og pension.

**Nettoløn:** Består af grundløn + lokale og centrale tillæg. Nettolønnen er bruttolønnen eksklusiv særlig feriegodtgørelse, pension og særydelser/genetillæg.

**Lokale løndele:** Består af lokalt aftalte funktionstillæg, lokalt aftalte kvalifikationstillæg samt resultatløn. I opgørelsen indgår ikke centralt aftalte funktionstillæg, centralt aftalte kvalifikationstillæg, overgangstillæg samt åremålstillæg, rådighedstillæg og undervisningstillæg mv.

**Lokallønsandel:** Lokale løndele divideret med nettolønnen. Den anvendte definition på lokallønsandel er den samme som den kommunerne anvender.

Tidligere udgaver af 'Solsikkepapiret' kan tilgås her: <https://www.hr.rm.dk/statistik-analyse-og-bi-rapporter/statistikker/udviklingen-i-lokale-lonandele/udviklingen-i-lokale-lonandele/>

## Lønudvikling for overenskomstgrupper i Region Midtjylland (2007-2023)

Nedenstående tabel viser lønudviklingen (bruttoløn) for de forskellige overenskomstgrupper, der er ansat i Region Midtjylland for perioden september 2007 – april 2023. Af tabellen fremgår det, at akademikere som samlet faggruppe i perioden har haft en lønstigningsprocent på 35,9%.

### Lønudvikling fordelt på overenskomstgrupper 2007-2023 (bruttoløn)

Overenskomstområde	Fuldtid	Samlet løn	Fuldtid sep. 2007	Samlet Løn sep. 2007	Samlet lønstignings%
<b>I alt</b>	<b>28.468,2</b>	<b>46.207</b>	<b>23.693,7</b>	<b>32.672</b>	<b>41,4%</b>
Administration og it mv.,	1.167,3	41.572	1.039,8	28.943	43,7%
Akademikere	2.418,7	52.180	1.086,5	38.392	35,9%
Ambulanceuddannet personale	444,4	40.138	0,0	-	-
Chefer	102,8	93.956	134,5	66.325	41,7%
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis	1.456,1	39.535	1.109,9	28.840	37,1%
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	1.391,3	31.841	144,0	23.310	36,6%
Håndværkere m.fl.	390,7	40.541	289,6	29.624	36,9%
Lægesekretærer m.fl.	1.684,5	37.090	1.648,7	26.622	39,3%
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	103,6	50.063	165,1	36.179	38,4%
Oms.- og pæd. medhj. samt pæd. ass.	357,7	32.711	317,5	25.052	30,6%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	1.361,2	101.691	1.008,2	76.609	32,7%
Rengøringsassistenter	204,6	28.339	538,6	22.145	28,0%
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	174,9	35.197	767,4	23.305	51,0%
Social- og sundhedspersonale	1.488,6	37.461	2.327,1	27.661	35,4%
Socialpædagogisk pers. ved døgninst.	1.092,5	40.248	1.032,5	29.341	37,2%
Socialrådgivere	166,1	43.473	118,3	32.746	32,8%
Specialarbejdere mv.	244,6	32.630	47,3	25.262	29,2%
Syge- og Sundhedspersonale, basis	10.259,0	41.084	8.608,5	29.856	37,6%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	544,3	57.978	714,9	36.839	57,4%
Underordnede læger (reservelæger)	2.787,1	61.419	1.705,5	43.885	40,0%

Note: Dataudtræk fra KRL for april 2023. Overenskomstgrupper med under 100 ansatte er ikke medtaget.

### Lønudvikling fordelt på stillingsgrupper under overenskomst for akademikere 2007-2023

Stilling	Fuldtid	Samlet løn	Fuldtid sep. 2007	Samlet Løn sep. 2007	Samlet lønstignings%
<b>I alt (Akademikere)</b>	<b>2.418,7</b>	<b>52.180</b>	<b>1.086,5</b>	<b>38.392</b>	<b>35,9%</b>
Chefkonsulenter	149,5	63.135	-	-	-
Civilingeniører	90,4	51.856	33,1	37.255	39,2%
Farmaceuter	80,5	54.848	42,3	42.895	27,9%
Jurister og Økonomer	431,0	50.407	336,5	38.180	32,0%
Magistre	705,4	50.754	213,0	36.624	38,6%
Psykologer	488,8	48.978	324,7	38.823	26,2%
Specialkonsulenter	304,8	58.663	-	-	-

Note: Dataudtræk fra KRL for april 2023. Stillingsgrupper med under 20 ansatte er ikke medtaget. Stillingsbetegnelserne "chefkonsulent" og "specialkonsulent" var ikke taget i brug i september 2007. Derfor har der ikke kunnet udregnes en samlet lønstigningsprocent for disse to stillingsgrupper.

## Overblik over gennemsnitlig andel af lokale løndele fordelt på stillingsgrupper

Sammenligninger af andel af lokal løn på tværs af personalegrupper samt områder bør foretages med stor varsomhed. Det skyldes, at der ved overgangen til lokal løndannelse (NY Løn) var stor forskel på de lønmodeller, der blev aftalt for de forskellige personalegrupper. Herudover varierer det for hver personalegruppe, hvor meget af den anciennitetsværede løn, der blev konverteret til lokal løn. "Startkapitalen" ved overgangen til lokalløn var således forskellig, hvilket også afspejles i dag ved, at andelen af lokalløn er forskellig fra personalegruppe til personalegruppe. Herunder bør man være særdeles varsom med at foretage sammenligninger på tværs af hospitaler/hovedområder. Derudover er det vigtigt, at man sammenligner med den "startkapital" mht. lokale løndele, der var på de enkelte hospitaler/områder ved regionens dannelse i 2007 - forskelle i niveau kan derfor alene skyldes man af historiske grunde har haft forskellige lønopbygninger. Det er derfor primært udviklingen, der er interessant. Tabellen skal ses i sammenhæng med oversigterne over gennemsnitlig nettoløn og bruttoløn samt de detaljerede oversiger udviklingen i lokale løndele pr. hospital/hovedområde.

### Lokale løndele fordelt på stillingsgrupper under overenskomst for akademikere

Stilling	Region Midtjylland	Aarhus Universitetshospital	Hospitalemhed Midt	Regionshospitalet Gødstrup	Regionshospitalet Randers	Regionshospitalet Horsens	Psykiatri	Social	Regionshuse, Hospitalsapotek, Præhospital og Regional Udvikling
I alt (Akademikere)	12,3%	16,2%	11,8%	11,8%	7,9%	9,5%	12,5%	13,0%	10,2%
Chefkonsulenter	9,0%	-	-	-	-	-	-	-	7,8%
Civilingeniører	15,4%	18,8%	-	-	-	-	-	-	13,8%
Farmaceuter	19,5%	-	-	-	-	-	-	-	20,5%
Jurister og Økonomer	7,4%	8,0%	-	-	-	-	3,6%	7,3%	7,9%
Magistre	13,8%	18,7%	10,1%	12,1%	8,6%	-	5,8%	10,7%	10,2%
Psykologer	15,5%	19,1%	-	16,9%	-	-	13,6%	18,8%	-
Specialkonsulenter	8,8%	7,3%	-	-	-	-	14,5%	-	6,2%

Note: Dataudtræk fra KRL for april 2023. Stillingsgrupper med under 20 ansatte er ikke medtaget.

## Overblik over gennemsnitlig nettoløn og bruttoløn fordelt på stillingsgrupper

### Nettoløn fordelt på stillingsgrupper under overenskomst for akademikere

	Region Midtjylland	Aarhus Universitetshospital	Hospitalemhed Midt	Regionshospitalet Gødstrup	Regionshospitalet Randers	Regionshospitalet Horsens	Psykiatri	Social	Regionshuse, Hospitalsapotek, Præhospital og Regional Udvikling
<b>I alt (Akademikere)</b>	<b>43.167</b>	<b>43.544</b>	<b>42.843</b>	<b>43.399</b>	<b>41.832</b>	<b>44.665</b>	<b>41.641</b>	<b>43.225</b>	<b>43.767</b>
Chefkonsulenter	52.273	-	-	-	-	-	-	-	51.623
Civilingeniører	42.834	44.565	-	-	-	-	-	-	41.765
Farmaceuter	45.345	-	-	-	-	-	-	-	46.260
Jurister og Økonomer	41.805	41.444	-	-	-	-	39.740	42.143	42.057
Magistre	41.954	43.327	39.682	41.870	39.489	-	39.634	41.122	41.324
Psykologer	40.497	42.652	-	41.328	-	-	39.190	43.096	-
Specialkonsulenter	48.576	47.759	-	-	-	-	51.819	-	47.226

Note: Dataudtræk fra KRL for april 2023. Stillingsgrupper med under 20 ansatte er ikke medtaget.

### Bruttoløn fordelt på stillingsgrupper under overenskomst for akademikere

	Region Midtjylland	Aarhus Universitetshospital	Hospitalemhed Midt	Regionshospitalet Gødstrup	Regionshospitalet Randers	Regionshospitalet Horsens	Psykiatri	Social	Regionshuse, Hospitalsapotek, Præhospital og Regional Udvikling
<b>I alt (Akademikere)</b>	<b>52.180</b>	<b>52.694</b>	<b>51.854</b>	<b>52.396</b>	<b>50.540</b>	<b>53.905</b>	<b>50.338</b>	<b>52.232</b>	<b>52.878</b>
Chefkonsulenter	63.135	-	-	-	-	-	-	-	62.327
Civilingeniører	51.856	53.987	-	-	-	-	-	-	50.586
Farmaceuter	54.848	-	-	-	-	-	-	-	55.951
Jurister og Økonomer	50.407	50.026	-	-	-	-	47.950	50.944	50.648
Magistre	50.754	52.500	47.933	50.646	47.657	-	47.837	49.709	49.937
Psykologer	48.978	51.489	-	49.941	-	-	47.410	52.047	-
Specialkonsulenter	58.663	57.700	-	-	-	-	62.558	-	57.043

Note: Dataudtræk fra KRL for april 2023. Stillingsgrupper med under 20 ansatte er ikke medtaget.

## Overblik over antal fuldtidsstillinger fordelt på stillingsgrupper

### Antal fuldtidsstillinger fordelt på stillingsgrupper under overenskomst for akademikere

	Region Midtjylland	Aarhus Universitetshospital	Hospitalemhed Midt	Regionshospitalet Gødstrup	Regionshospitalet Randers	Regionshospitalet Horsens	Psykiatri	Social	Regionshuse, Hospitalsapotek, Præhospitalet og Regional Udvikling
<b>I alt (Akademikere)</b>	<b>2.418,7</b>	<b>539,8</b>	<b>109,2</b>	<b>107,1</b>	<b>54,4</b>	<b>34,5</b>	<b>492,1</b>	<b>144,2</b>	<b>935,6</b>
Chefkonsulenter	149,5	-	-	-	-	-	-	-	88,6
Civilingeniører	90,4	25,2	-	-	-	-	-	-	46,9
Farmaceuter	80,5	-	-	-	-	-	-	-	65,8
Jurister og Økonomer	431,0	66,4	-	-	-	-	26,9	36,4	243,6
Magistre	705,4	299,5	35,7	28,1	25,8	-	36,7	35,6	234,2
Psykologer	488,8	49,4	-	28,4	-	-	324,5	52,6	-
Specialkonsulenter	304,8	39,0	-	-	-	-	84,1	-	144,1

Note: Dataudtræk fra KRL for april 2023. Stillingsgrupper med under 20 ansatte er ikke medtaget.

## Udviklingen i andelen af lokale løndelev for akademikere april 2010 – april 2023

Nedenstående tabel viser, hvordan udviklingen vedrørende lokale løndelevs andel af den samlede løn har været for akademikere i Region Midtjylland. Som det fremgår af tabellen, så har der generelt været en stigende tendens.

En del af forklaringen er, at der fra især 2012 og frem er sket en opklassificering af stillinger fra jurister og økonomer, magistre og psykologer til chefkonsulenter, specialkonsulenter og specialpsykologer. I disse grupper oppebærer medarbejderne en højere grundløn, og vil ofte når de skifter dertil oppebære en lavere andel af lokale tillæg.

### Udviklingen i andel af lokal løn for stillingsgrupper under overenskomst for akademikere

Stilling	apr-23	mar-22	apr-21	apr-20	apr-19	apr-18	apr-17	apr-16	apr-15	apr-14	apr-13	apr-12	apr-11	apr-10
<b>Akademikere (samlet)</b>	<b>12,3%</b>	<b>12,7%</b>	<b>12,4%</b>	<b>13,0%</b>	<b>13,3%</b>	<b>13,1%</b>	<b>13,3%</b>	<b>13,3%</b>	<b>13,6%</b>	<b>13,9%</b>	<b>14,3%</b>	<b>14,9%</b>	<b>14,7%</b>	<b>15,6%</b>
Chefkonsulenter	9,0%	10,1%	11,5%	11,9%	9,7%	8,9%	9,2%	8,5%	7,6%	9,1%	8,6%	9,6%	-	-
Civilingeniører	15,4%	16,7%	15,3%	15,7%	16,7%	18,1%	17,3%	17,2%	18,3%	15,9%	17,8%	19,3%	18,5%	17,0%
Farmaceuter	19,5%	20,40%	20,2%	21,4%	21,0%	20,4%	21,8%	20,8%	20,2%	19,2%	20,0%	20,7%	19,3%	19,6%
Jurister og økonomer	7,4%	8,8%	7,5%	7,9%	8,7%	8,4%	8,9%	8,6%	9,1%	9,8%	9,8%	10,2%	10,2%	12,7%
Magistre	13,8%	14,2%	14,0%	14,6%	14,8%	14,6%	14,6%	14,4%	14,4%	14,6%	15,1%	15,9%	14,0%	13,6%
Psykologer	15,5%	15,6%	15,4%	15,8%	16,3%	16,1%	16,0%	16,1%	16,4%	17,0%	18,2%	18,3%	18,5%	19,0%
Specialkonsulenter	8,8%	9,5%	8,6%	9,1%	9,4%	9,3%	9,5%	8,4%	9,6%	10,2%	9,5%	11,6%	-	-

Note: Dataudtræk fra KRL for april 2023. Stillingsgrupper med under 20 ansatte er ikke medtaget.



## Udviklingen i andel af lokal løn for stillingsgrupper under overenskomst for akademikere fordelt på hospitaler/hovedområder

Institution	Stilling	apr-2023	mar-2022	apr-2021	apr-2020	apr-2019	apr-2018	apr-2017	apr-2016	apr-2015	apr-2014	apr-2013	apr-2012	apr-2011	apr-2010
Region Midtjylland	Akademikere (samlet)	12,3%	12,7%	12,4%	13,0%	13,3%	13,1%	13,3%	13,3%	13,6%	13,9%	14,3%	14,9%	14,7%	15,6%
Regionshospitalet Gødstrup	Akademikere (samlet)	11,8%	11,4%	11,4%	12,7%	12,6%	13,3%	12,7%	13,4%	13,8%	13,3%	14,0%	14,6%	15,9%	15,5%
	Jurister og økonomer	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8,9%	-	-	11,4%
	Magistre	12,1%	10,6%	11,0%	12,7%	11,8%	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Regionshuse mv.	Psykologer	16,9%	17,3%	18,0%	19,6%	19,2%	18,2%	16,9%	17,7%	-	-	-	-	-	-
	Akademikere (samlet)	10,2%	10,5%	10,3%	10,8%	11,2%	11,3%	11,8%	12,1%	12,5%	11,9%	12,2%	12,7%	13,1%	14,4%
	Chefkonsulenter	7,8%	8,7%	8,1%	8,8%	9,2%	8,4%	8,4%	7,9%	7,1%	8,8%	8,0%	-	-	-
	Civilingeniører	13,8%	13,4%	13,6%	13,8%	16,6%	17,8%	16,5%	15,8%	18,0%	15,4%	17,0%	18,0%	16,3%	14,5%
	Farmaceuter	20,5%	21,0%	20,8%	22,2%	21,5%	21,5%	22,2%	21,5%	20,4%	-	-	-	-	-
	Jurister og økonomer	7,9%	8,2%	7,7%	8,1%	8,6%	8,8%	9,5%	9,5%	9,4%	9,7%	10,2%	10,3%	10,3%	13,1%
	Magistre	10,2%	10,8%	10,4%	10,5%	10,8%	11,1%	11,1%	11,2%	11,7%	11,8%	12,4%	13,4%	13,5%	13,0%
	Psykologer	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21,0%	21,7%	21,9%	21,4%	19,9%
Specialkonsulenter	6,2%	5,8%	6,1%	6,4%	6,8%	6,8%	7,7%	6,5%	7,8%	7,7%	8,0%	11,3%			
Regionshospitalet Horsens	Akademikere (samlet)	9,5%	10,7%	9,7%	9,2%	7,8%	7,8%	12,0%	10,8%	13,0%	12,8%	-	-	-	-
Regionshospitalet Randers	Akademikere (samlet)	7,9%	8,1%	8,3%	9,2%	10,4%	11,8%	9,4%	8,2%	8,1%	9,7%	7,6%	-	-	11,3%
	Magistre	8,6%	9,3%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Aarhus Universitetshospital	Akademikere (samlet)	16,2%	16,3%	15,8%	16,4%	16,3%	15,9%	15,9%	15,0%	15,7%	16,2%	16,5%	17,4%		
	Civilingeniører	18,8%	19,5%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Farmaceuter	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20,1%	20,2%	21,2%	-	-
	Jurister og økonomer	8,0%	8,3%	8,1%	8,7%	9,5%	8,8%	9,7%	8,1%	10,0%	9,5%	9,4%	10,2%	-	-
	Magistre	18,7%	18,4%	18,1%	19,7%	19,3%	18,8%	18,4%	17,8%	17,7%	17,9%	18,4%	19,5%	-	-
	Psykologer	19,1%	19,1%	18,8%	20,7%	19,7%	18,1%	18,2%	17,1%	18,6%	19,1%	19,2%	18,7%	-	-
	Specialkonsulenter	7,3%	7,8%	7,5%	8,0%	6,8%	7,5%	7,8%	-	-	-	-	-	-	-
Hospitalsenhed Midt	Akademikere (samlet)	11,8%	12,7%	12,0%	12,3%	12,8%	12,5%	12,0%	12,3%	11,7%	14,1%	14,9%	16,4%	18,4%	19,1%
	Jurister og økonomer	-	5,0%	5,0%	5,2%	6,3%	6,5%	5,6%	5,6%	6,0%	11,9%	9,8%	9,8%	-	-
	Magistre	10,1%	11,1%	12,1%	12,8%	14,3%	12,7%	-	-	-	-	-	-	-	-
Psykiatri og Social*	Akademikere (Social)	13,0%	15,1%												
	Akademikere (Psykiatri)	12,5%	14,1%	14,4%	14,8%	15,4%	14,7%	14,6%	14,8%	14,7%	15,3%	16,3%	16,4%	17,1%	17,7%
	Jurister og økonomer (Social)	7,3%	8,4%												
	Jurister og økonomer (Psykiatri)	3,6%	-	7,5%	8,5%	14,0%	8,3%	8,7%	7,2%	8,0%	8,1%	7,6%	-	-	-
	Magistre (Social)	10,7%	11,3%												
	Magistre (Psykiatri)	5,8%	-	11,0%	11,7%	14,9%	12,6%	12,2%	11,9%	11,6%	12,4%	11,7%	11,5%	14,1%	14,3%
	Psykologer (Social)	18,8%	19,7%												
	Psykologer (Psykiatri)	13,6%	13,6%	14,2%	14,5%	15,2%	15,2%	15,2%	15,4%	15,5%	16,2%	17,6%	17,8%	18,3%	18,8%
Specialkonsulenter (Social)															
Specialkonsulenter(Psykiatri)	-	-	15,9%	17,1%	17,8%	17,4%	18,1%	-	-	-	-	-	-	-	-

Note: Udtræk fra KRL for april 2023. I perioden fra april 2020 til april 2021 blev Psykiatrien og Socialområdet opgjort som et samlet område. Herefter er de disse opgjort hver for sig. Perioden for den samlede opgørelse er i tabellen markeret med **lilla**.

## Mulige forklaringer på udsving og afvigelser i de lokale lønandele

For at komme bag om tallene og eventuelt kunne finde forklaringer på særlige udsving og afvigelser gives der nedenfor et bud på, hvordan man kan analysere data om lokal løndannelse nærmere.

Engangstillæg: Når man sammenligner niveauerne for lokale tillæg i den samme periode i to eller flere på hinanden følgende år, skal man være opmærksom på, at engangstillæg kan indgå i en eller flere perioder alt efter, hvordan regionen lokalt udmønter lokale tillæg eller andre af typer af tillæg. Dette vil blive neutraliseret en del, hvis man udarbejder årsstatistikker i stedet for månedsstatistikker. Årsstatistikkerne vil dog være påvirket i det omfang, at der er sket en adfærdsændring i regionen/på hospitalet fra det ene år til det andet. Alternativt kan man køre en tidsserie over et år.

Variabel løn: Hvis der anvendes lokale lønmidler på at forøge den variable betaling (kronebeløb for at påtage sig en aften/nattevagt eller øget genebetaling), vil dette ikke fremgå af opgørelsen af lokale tillægs andel af nettolønnen.

Personaleomsætning: Personaleomsætningen kan ligeledes være en medvirkende faktor til at andelen af lokale tillæg kan ændre sig fra en periode til en anden periode.

Fravær: Hvis lokale tillæg anvendes til at øge mængden af fravær (normal løn men arbejder færre timer f.eks. via en seniorordning), vil dette ikke fremgå af opgørelsen.

Størrelsen på personalegruppen: Løntallene kan være påvirkede af ændringer i antallet, som indgår i gruppen. Jo mindre gruppen er, desto mindre skal der til, for at ændre på gennemsnittet.

Sammensætningen af personalegruppen: Anciennitetsændringer fra en periode til en anden periode kan påvirke udviklingen i andelen af lokale tillæg.

Strukturændringer: Det samlede tal for lokale tillæg er påvirket af strukturændringer fra den ene periode til den næste periode. Hvis andelen af det personale, som har færre lokale tillæg, stiger, og hver personalegruppes andel af lokale tillæg er uforandret, så vil det samlede tal for regionen falde som følge af den ændrede personalesammensætning.

Forhøjelser af pensionsbidrag: Hvis lokale tillæg er anvendt til at forhøje pensionsbidragsprocenten, vil dette ikke fremgå af opgørelsen. Der findes godt nok en rapport, der kan vise pensionsforhøjelser, men her indgår – indtil videre – også pensionsforhøjelser, som er led i frit valg mellem løn og pension.

Konkrete udsving: Hvis en periodes tal ser mystiske ud, så se på flere perioder for at belyse om det er generelt eller blot et u hensigtsmæssigt udsving – der skal blot to klik til for at køre en årsoversigt for en given gruppe.

Grundlønsindplacering: Ændret grundlønsindplacering inden for den samme grundlønsggruppe kan påvirke opgørelsen af andelen af lokale tillæg. I flere overenskomster er det muligt at indplacere de ansatte på forskellige grundlønninger, og det aftales lokalt, hvilken af de i overenskomsten oplyste grundlønninger den pågældende type stilling indplaceres på. Da grundlønnen i statistikken bliver registreret som en central løndel, vil en anvendelse af lokale midler til at indplacere en ansat på et højere grundlønstrin, ikke fremgå som lokalt aftalt løn i statistikken. Andelen af lokal løn bliver derved kunstigt lavere. I de overenskomster, hvor valget står mellem forskellige grundlønsindplaceringer, vil det kun være den andel af lønnen som er indberettet som lokalt aftalte tillæg, der vil figurere som lokale tillæg i lønstatistikken. Derved vil statistikopgørelsen for overenskomsterne med flere grundlønsindplaceringer typisk ikke vise det fulde billede af den lokale løndannelse.

Stillingskift: Anvendelse af lokale lønmidler til at indplacere en eller flere ansatte i en anden stilling med en højere grundlønsskiftning, vil ikke fremgå som lokale tillæg, da personen eller personerne vil optræde under en ny stillingskategori.

Opklassificeringer af stillinger: Eksempel: En AC-fuldmægtig bliver udnævnt til specialkonsulent. Vedkommende får derfor en højere grundløn, men færre tillæg. Så selvom vedkommende er blevet hævet i lønniveau, så er tillæggene blevet mindre end før.

Trinstigninger i overenskomst: Eksempelvis fik 6-trins-projektet mht. HK-gruppen lokallønsandelen til at falde.