

### Supplerende høringssvar fra medarbejdersiden i Regions-MEDudvalget til budget 2023

I forbindelse med den indledende budgetproces fremsendte ledelses- og medarbejdersiden i fællesskab anbefalinger og input til Region Midtjyllands budget for 2023. Regions-MEDudvalget anbefalede et særligt fokus på medarbejderudvikling og arbejdsmiljø. Medarbejdersiden i Regions-MEDudvalget fremsendte dertil den 8. juli 2022 bemærkninger til forretningsudvalget og regionsrådet forud for 1. behandlingen af budgettet. Henvendelsen fra medarbejderne havde én primær opfordring:

*At regionsrådet i budget 2023 prioriterer midler til en både målrettet og systematisk indsats for fastholdelse og rekruttering til Region Midtjyllands hospitaler.*

Det er en prioritet, som går igen i høringssvarene fra Region Midtjyllands Hoved-MEDudvalg. Mangel på personale er en udfordring på tværs af Region Midtjyllands arbejdspladser, og den er nødt til at blive adresseret aktivt i budgettet. I Hoved-MEDudvalgenes høringssvar fremhæves følgende:

- Prioriter varige midler til fastholdelse af medarbejdere
- Invester i medarbejdernes trivsel og arbejdsmiljø
- Etabler og udmønt seniorordninger
- Sikre vedvarende kompetenceudvikling
- Forbedre rekrutteringen og modtagelsen/introduktionen af nyt personale
- Invester i faglighed og faglig udvikling
- Sikre gode arbejdsvilkår
- Skab karriereveje

Arbejdspreset er højt. Det samme er personaleomsætningen og antallet af vakante stillinger. Manglen på personale udfordrer muligheden for at fastholde og udvikle robuste afdelinger, som kan håndtere den stigende efterspørgsel og fortsætte med at levere kvalitet og faglighed. Samtidig resulterer manglen i fordyrende og kortsigtede løsninger med brug af vikarer og øgede udgifter til over- og merarbejde samt indkøb hos private leverandører og privathospitaler, som udhuler kapaciteten i det offentlige sundhedsvæsen. Dertil kommer, at stillinger i stigende grad substitueres med andre faggrupper, som ligeledes er fordyrende ift. oplæring, fleksibilitet og effektivitet i opgaveløsningen.

Manglen på personale er en udfordring, som har været kendt og tiltagende længe. Den har nået et omfang, der kræver både en akut indsats og en samlet og langsigtet strategi for den fremadrettede håndtering af kerneopgaven på sundhedsområdet i Region Midt. Balancen mellem kapacitet, aktivitet og kompetencer kan hverken opretholdes eller retableres uden prioritering af midler hertil.

Derfor er det også positivt, at *Forslag til budget 2023 for Region Midtjylland* indeholder en opfordring til at fokusere på et godt arbejdsmiljø, bemanning, balance mellem kapacitet og aktivitet samt håndtering af presset på den akutte aktivitet. Der bør afsættes og øremærkes væsentlige midler til indsatser, som aktivt og specifikt imødekommer dette. Det gælder både midler til at øge bemanningen og midler til at styrke den enkelte medarbejders mulighed for at bidrage. De to ting hænger uløseligt sammen, og begge forudsætter gode arbejdsforhold og faglighed.

Rekruttering og fastholdelse af medarbejdere til både drift og udvikling af det midtjyske sundhedsvæsen er således afhængig af en omfattende prioritering af medarbejderkapaciteten og medarbejdernes arbejdsmiljø og kompetencer. Der er brug for en målrettet og systematisk indsats, som indeholder varige midler indenfor områderne *rekruttering, introduktion, kompetenceudvikling og fastholdelse*.

Samtidig er det bydende nødvendigt, at regionsrådet sikrer, at der vedtages et budget, som ikke medfører lokale merudgifter uden finansiering, som kan foranledige indirekte besparelser på medarbejdersiden. Herunder anlæg, covid-19, lokale udgifter til de lægelige uddannelser mv. Det risikerer at underminere den vigtige og nødvendige fastholdelse og rekruttering.

Endelig bemærkes, at der er fokus på de lægelige uddannelser i budgetlægningen. For eksempel har vi for nuværende ligeledes et akut behov for uddannelse af flere intensiv- og anæstesisygeplejersker. Der er brug for at se på en prioritering på alle fagområder regionalt, hvis vi skal lykkes sammen.

På vegne af medarbejderne i Region Midtjylland,

*Anja Laursen*

1. næstformand i Regions-MEDudvalget

*René Lodal Christensen*

2. næstformand i Regions-MEDudvalget