

Region Midtjylland
Regionshuset
Skottenborg 26
8800 Viborg



Høringssvar fra HMU på Aarhus Universitetshospital vedrørende forslag til budget 2023 for Region Midtjylland

I mail af 11. august 2022 er forslag til budget 2023 for Region Midtjylland sendt til høring i Regionens MED-system.

Dato 25-08-2022
Journalnr.

HMU på Aarhus Universitetshospital (AUH) har drøftet det fremsendte materiale, og fremsender hermed bemærkninger.

1. Overordnede bemærkninger til forslag til budget 2023

HMU på AUH finder det positivt, at der sammenlignet med 2022 ses at være flere midler til prioritering ind i 2023.

HMU på AUH kan konstatere, at der i det fremlagte budgetforslag er indarbejdet meget få forslag til politiske prioriteringer og henleder opmærksomheden på, at det derfor ikke er muligt for MED-systemet at komme med høringssvar til konkrete forslag til de politiske prioriteringer.

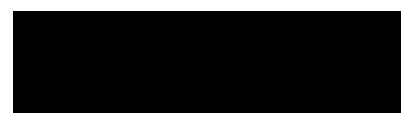
Side 1/2

2. Behov for prioritering

HMU på AUH er generelt optaget af vigtigheden af, at der de kommende år sættes fokus på en nødvendig politisk prioritering i sundhedsvæsenet både nationalt og regionalt. HMU på AUH ser med bekymring på det kapacitetspres og de meget store udgifter, der vil ramme hospitalerne - både som følge af den demografiske udvikling, øget mulighed for diagnostik og behandling samt et meget stort pres på Region Midts anlægs- og investeringsramme.

HMU på AUH efterspørger således en samlet og langsigtet strategi for den fremadrettede håndtering af kerneopgaven på sundhedsområdet i Region Midt.

HMU på AUH konstaterer, at der i budgetforslaget forlods ses at være forslag om tildeling af midler til centrale områder, herunder til digitalisering og licenser, og bemærker i den sammenhæng, at der må forventes at være samme grad af nødvendig prioritering, når der ses på centrale områder, som når der prioriteres på og til hospitalerne.



HMU på AUH tager til efterretning, at der ikke i budgetforslaget er indarbejdet bevilling til karkirurgien, og forventer at dette vil ske i den efterfølgende politiske forhandling og prioritering. HMU på AUH ønsker i den sammenhæng at henlede opmærksomheden på, at når der kastes lys over et område, kommer andre områder let til at stå i skyggesiden. Flere områder/specialer oplever i disse år ligeledes et stort kapacitetspres, og den egentlige prioritering ender ofte med at ske ude ved medarbejderne i klinikken.

Endelig ønsker HMU på AUH at gøre opmærksom på, at det med den nuværende personalemangel ikke vil være muligt at afvikle alle ventelister inden udgangen af 2022. Det betyder, at der også i 2023 må forventes at være øgede udgifter til privathospitaler, som AUH ikke har økonomi til at dække.

3. Arbejds miljø

Stigende efterspørgsel og krav til sundhedsvæsenet kombineret med rekrutteringsudfordringer har afgørende betydning for arbejdsmiljøet. HMU på AUH efterspørger at der prioriteres varige midler til fastholdelse af kompetente medarbejdere, så arbejdspresset bliver acceptabelt, og den enkelte medarbejders arbejdsliv og familieliv kan hænge sammen.

Fastholdelse af kompetente medarbejdere bidrager til at skabe robuste afdelinger, hvor der bruges mindre tid og energi på oplæring af nye medarbejdere og mere tid på patienterne.

Der ses en klar tendens til at personale fra offentlige hospitaler tilbydes bedre vilkår på privathospitaler, og derfor vælger at fortsætte deres karriere på et privathospital, hvilket bidrager til personale manglen på regionens hospitaler. HMU på AUH ønsker at henlede opmærksomheden på denne uhensigtsmæssige tendens.

Side 2/2

4. Fordeling af realvækstmidler

HMU på AUH anser det for helt nødvendigt at der prioriteres realvækstmidler til hospitalerne, og ønsker i denne sammenhæng at bemærke, at en betydelig andel af de specialiserede funktioner ligger på AUH med hele regionen som optageområde. Ligeledes har AUH en særlig opgave inden for forskning, udvikling og uddannelse. De særlige vilkår der gælder for et universitetshospital bør derfor indgå i den fordelingsnøgle, der anvendes til fordeling af realvækstmidler.

p.u.v.

Marianne Østerlund
Madsen
Næstformand i HMU

Kirsten Strauss
Næstformand i HMU

Poul Blaabjerg
Formand i HMU

