

Regionshuset Viborg
Skottenborg 26
8800 Viborg



Budget 2022, Høringssvar fra HMU, Regionshospitalet Horsens

Hoved-Medudvalget på Regionshospitalet Horsens afgiver hermed sit høringssvar til budget 2022 for Region Midtjylland.

24-08-2021

Sagsbehandler

Jakob Eriksen

jakoerik@rm.dk

1-21-100-80-21

Det samlede økonomiske råderum

Aftalen om regionernes økonomi for 2022 bidrager med et råderum i Region Midtjylland i 2022 på 238,0 mio. kr. Herudover er der forslag til budgettilpasninger på 105,7 mio. kr. Samlet set er der således 343,7 mio. kr. til prioritering i budget 2022. Der er i budgetforslaget forslag til en række prioriteringer som blandt andet medicin, praksisområdet og sundhedsklynger. Emnerne har samlet set et omfang på 214,5 mio. kr. Der er derfor en restpulje på 129,2 mio. kr. til yderligere politisk prioritering.

Side 1

Hoved-Medudvalget bemærker indledningsvist, at det centrale økonomiske råderum i 2022 ikke er et udtryk for den samlede økonomiske situation i Region Midtjylland. Regionens hospitaler har fremadrettet en række udfordringer, der bør adresseres som følge af blandt demografisk vækst, strukturelle rekrutteringsudfordringer for flere faggrupper samt trivselsmæssige udfordringer efter en kæmpe arbejdsindsats med COVID-19-relaterede opgaver.

Hoved-Medudvalget opfordrer til, at der lægges stor vægt på betydningen af, at der skal være balance i Region Midtjylland, og at dette kommer til udtryk, når midler til politisk prioritering fordeles.

Arbejdsmiljø, rekruttering og trivsel

Til trods for en række større indsatser på hospitalet vedrørende eksempelvis rekruttering, oplæringsforløb for nye sygeplejersker, fuldtidsansættelser samt opgaveoverdragelse konstaterer Hoved-Medudvalget, at arbejdsmiljøet på Regionshospitalet Horsens er presset. Arbejdspresset er stort, og hospitalet har et af Danmarks højeste produktivitetsniveauer. En række af hospitalets afdelinger har trods målrettede indsatser store udfordringer med at få især vakante stillinger inden for plejen besat. Personaleomsætningen og sygefraværet på Regionshospitalet Horsens er ligeledes begge høje. En af udfordringerne ved en høj personaleomsætning er, at det kræ-

ver en stor indsats fra det eksisterende personale at sikre relevant og nødvendig kompetenceudvikling hos de nyansatte, hvor ancienniteten er kort.

Hoved-Medudvalget er bekymret for arbejdsmiljøet på Regionshospitalet Horsens, hvor både de økonomiske og personalemæssige ressourcer er knappe og udfordret.

De arbejdsmiljømæssige udfordringer er mest udtalte på hospitalets sengeafsnit, hvor Hoved-Medudvalget finder, at der er behov for en særlig indsats. Der skal være fokus på at forbedre arbejdsvilkårene og gøre det mere attraktivt at være fuldtidsansat i et sengeafsnit. Løsningerne kan med fordel findes bredt på tværs af forskellige faggrupper. I den forbindelse bemærkes, at Regionshospitalet Horsens har god erfaring med i større omfang at inddrage farmakonomer, ergoterapeuter, fysioterapeuter, social- og sundhedsassistenter, ernæringsassistenter og serviceassistenter i opgaveløsningen på sengeafsnittene. Hoved-Medudvalget finder ved inddragelse af en bredere medarbejdergruppe det vigtigt, at den nødvendige kompetenceudvikling sikres.

Økonomiaftalens og bloktilskuddets effekt på økonomisk råderum

Økonomiaftalen giver en realvækst til sundhedsområdet i Region Midtjylland. Realvæksten er bl.a. givet for at sikre, at der følger penge med til dækning af det demografiske træk, når der bliver flere patienter på hospitalerne. Hoved-Medudvalget bemærker, at der i forslag til budget 2022 ikke er afsat midler til lokal prioritering til den stigende aktivitet på hospitalerne.

Den ændrede bloktilskudsfordelingsnøgle bidrager med 49,6 mio. kr. i det økonomiske råderum i 2022. Årsagen til dette er den relative udvikling mellem regionerne i demografiske og socioøkonomiske forhold. Internt i Region Midtjylland er der meget store forskelle i befolkningstilvæksten mellem hospitalernes optageområder. Regionshospitalet Horsens ligger i det demografiske højvækstsområde i Region Midtjylland. Det gør sig blandt andet gældende på fødeområdet, hvor Regionshospitalet Horsens oplever markante stigninger i antal henvisninger. Regionsrådet godkendte i april 2021 en ny regional fødeplan, som Regionshospitalet Horsens støtter fuldt op om. Hospitalernes forskellige befolkningstilvækster vil medføre forskellige niveauer af udgiftspres, hvilket vil skabe øgede ulige rammevilkår for hospitalerne, hvis der ikke prioriteres midler på baggrund af de enkelte hospitalers realvækst i opgavemængde fra 2021 til 2022.

Hoved-Medudvalget opfordrer til, at der afsættes en betragtelig pulje til hospitalerne til lokal prioritering. Herved skabes en mulighed for, at hospitalerne selv kan prioritere ressourcer til de trængende områder.

Hoved-Medudvalget opfordrer til, at puljen fordeles efter de enkelte hospitalers vækst i opgavemængde fra 2021 til 2022.

Investeringsplan

Hoved-Medudvalget konstaterer med tilfredshed, at der i 2022 afsættes midler til "Akutafdeling, etape 2E" i 2022, der er afgørende for fortsat sikker drift af akuthospitalet.

Regionshospitalet Horsens har dog en række andre presserende projekter, der ikke umiddelbart er prioriteret i budget 2022. Blandt disse projekter kan "Helhedsplan for udearealer" nævnes, der primært skal løse vigtige trafikikkerhedsproblematikker for patienter og pårørende på

hospitalets udearealer. På lidt længere sigt er der et stort behov for fremtidssikring af hospitalets sterilcentral.

Rammer til udvikling og kompetencer

Hoved-Medudvalget opfordrer til, at der skabes bedre rammer og arbejdsvilkår for personalet, så de kan leve op til de betydelige udfordringer og krav, der venter i de kommende år.

Blandt andet fordrer en større tværsektoriel sammenhængskraft og samarbejde på patientens præmisser, hvor patientens egne ressourcer inddrages, at der udvikles nye samarbejdsformer og behandlingsmæssige setup. Personalet må oparbejde nye kompetencer i sundhedspædagogiske metoder, kommunikation og relationel inddragelse. Dette kræver både tid og ressourcer, hvilket er svært at afse med de øgede krav til effektivitet, kvalitet og service, uden at det går væsentligt ud over personalets trivsel og sociale kapital.

Med venlig hilsen



Lisbeth Holsteen Jessen

Formand i Hoved-Medudvalget
Regionshospitalet Horsens



Liselotte Svane Pedersen

Næstformand i Hoved-Medudvalget
Regionshospitalet Horsens