

Regionshuset Viborg  
Skottenborg 26  
8800 Viborg



## **Budget 2021, Høringssvar fra HMU, Regionshospitalet Horsens**

Hoved-Medudvalget på Regionshospitalet Horsens afgiver hermed sit høringssvar til budget 2021 for Region Midtjylland.

24-08-2020

Sagsbehandler

Jakob Eriksen

jakoerik@rm.dk

1-21-100-10-20

### **Det samlede økonomiske råderum**

Aftalen om regionernes økonomi for 2021 bidrager med et råderum i Region Midtjylland i 2020 på 268,1 mio. kr. Herudover er der forslag til budgettilpasninger på 230,0 mio. kr. Samlet set er der således 498,1 mio. kr. til prioritering i budget 2021.

Der er forslag til en række prioriteringer til blandt andet tilskudsmedicin, hospitalsmedicin, praksisområdet og tjenestemandspensioner for i alt 260,7 mio. kr.

Samlet set giver det en pulje til politisk prioritering på 237,4 mio. kr. I forbindelse med budgetseminariet i maj 2020 blev prioriteringer for i alt 63,3 mio. kr. vurderet af politikerne som værende uafviselige. Der er derfor en restpulje på 174,1 mio. kr. til yderligere politisk prioritering.

Hoved-Medudvalget bemærker indledningsvist, at det centrale økonomiske råderum i 2021 ikke er et udtryk for den samlede økonomiske situation i Region Midtjylland. Således er der på alle regionens somatiske hospitaler økonomiske udfordringer.

*Hoved-Medudvalget opfordrer til, at der lægges stor vægt på betydningen af, at der skal være balance i Region Midtjylland, og at dette kommer til udtryk, når midler til politisk prioritering fordeles.*

### **Økonomaftalens og bloktilskuddets effekt på økonomisk råderum**

Økonomaftalen giver en realvækst til sundhedsområdet i Region Midtjylland. Realvæksten er bl.a. givet for at sikre, at der følger penge med til dækning af det demografiske træk, når der bliver flere patienter på hospitalerne. Hoved-Medudvalget bemærker, at der i forslag til budget 2021 ikke er afsat midler til den stigende aktivitet på hospitalerne.

Ligeledes bidrager den ændrede bloktilskudsfordelingsnøgle med 106,0 mio. kr. Årsagen til dette er den relative udvikling mellem regionerne i demografiske og socioøkonomiske forhold. Internt i Region Midtjylland er der meget store forskelle i befolkningstilvæksten mellem hospitalernes optageområder. Regionshospitalet Horsens ligger i det demografiske højvækstsområde i Region Midtjylland. Hospitalernes forskellige befolkningstilvækster vil medføre forskellige niveauer af udgiftspres, hvilket vil skabe øgede ulige rammevilkår for hospitalerne.

*Hoved-Medudvalget opfordrer til, at der afsættes en betragtelig pulje til hospitalerne til lokal prioritering. Herved skabes en mulighed for, at hospitalerne selv kan prioritere ressourcer til de trængende områder.*

*Hoved-Medudvalget opfordrer til, at puljen i vid udstrækning fordeles efter en model på baggrund af vækst i opgavemængden og -tyngden.*

### **Investeringsplan**

Hoved-Medudvalget finder det vigtigt, at Generalplanen på Regionshospitalet Horsens gennemføres uden større forsinkelser, da mange af hospitalets fysiske rammer i alvorlig grad trænger til en opgradering til nutidens standarder til gavn for både patienter og personale. Samtidig er den fysiske kapacitet under stadigt stigende pres som følge af hospitalets vækst pga. øget optageområde og demografisk udvikling.

Hoved-Medudvalget bemærker med tilfredshed, at der prioriteres midler til renovering af Blodprøve og Biokemi, men bemærker også, at en række af elementerne i hospitalets politisk godkendte generalplan ikke prioriteres på nuværende tidspunkt. Hoved-Medudvalget finder det yderst vigtigt, at der også bevilges midler til disse delprojekter.

### **Arbejds miljø under pres**

Hoved-Medudvalget bemærker, at besparelserne fra Spareplan 15-19 og Budget 2019 kombineret med det høje aktivitetsniveau har sat arbejdsmiljøet under pres flere steder på hospitalet. Bekymringen relaterer sig endvidere til de rekrutterings- og fastholdelsesmæssige udfordringer på Regionshospitalet Horsens, hvor personaleomsætningen er relativ høj.

### **Reduktion af hospitalsaktivitet til gavn for patienter og personale**

Region Midtjylland har en klar vision om et sundhedsvæsen på patientens præmisser, hvor der er fokus på den enkeltes behov og forudsætninger. I forslag til budget 2021 er indeholdt en besparelse på 20 mio. kr. fra 2020 til 2021 vedrørende reduktion af ambulante besøg.

Regionshospitalet Horsens arbejder med udgangspunkt i de faglige miljøer ambitiøst og visionært med at reducere hospitalsaktiviteten med stort fokus på blandt patientinddragelse, digitalisering samt tværsektorielt samarbejde og kompetenceudvikling.

Hoved-Medudvalget støtter fuldt op om dagsordenen og bemærker samtidigt, at det er vigtigt at holde sig for øje, at alle fem akuthospitaler skal være bæredygtige i forhold til rekruttering, fastholdelse og effektiv drift.

### **Bæredygtighedsstrategien**

Region Midtjylland har en ambitiøs bæredygtighedsstrategi, som Hoved-Medudvalget bakker op om.

I 2020 er der i regionen afsat engangsmidler til, at hospitalerne kan ansætte bæredygtigheds-konsulenter, der blandt andet skal bidrage til operationalisering, igangsætning og koordinering af lokale og regionale aktiviteter og projekter. På nuværende tidspunkt er der dog ikke afsat midler i 2021 og frem.

*Hoved-Medudvalget opfordrer til, at der prioriteres varige midler til at have bæredygtigheds-konsulenter på hospitalerne.*

### **Lægers kliniske videreuddannelse**

Hoved-Medudvalget udtrykker bekymring for de økonomiske forudsætninger vedrørende forøgelsen af lægers kliniske videreuddannelse. Af forslaget til budget 2021 fremgår, at hospitalerne skal finansiere en del af de ekstra lægelige uddannelsesstillinger inden for blandt andet den kliniske basisuddannelse (KBU) og hoveduddannelsesforløb i almen medicin, hvilket vil medføre, at midlerne til disse stillinger skal prioriteres fra andre faggrupper og aktiviteter på hospitalerne.

Hoved-Medudvalget foreslår, at den samlede udgift til de ekstra lægelige uddannelsesstillinger finansieres af centrale midler i Region Midtjylland.

### **Reduktion af konsulentudgifter**

I forslag til budget 2021 lægges op til, at der skal spares 21,5 mio. kr. til eksterne konsulenter i Region Midtjylland.

Hoved-Medudvalget støtter op om, at anvendelsen af eksterne konsulenter reduceres, hvor det er muligt. Hoved-Medudvalget bemærker dog, at der kan være områder, hvor det er nødvendigt af rekrutterings- eller kompetencemæssige forhold at anvende eksterne konsulenter.

### **Rammer til udvikling og kompetencer**

*Hoved-Medudvalget opfordrer til, at der skabes bedre rammer og arbejdsvilkår for personalet, så de kan leve op til de betydelige udfordringer og krav, der venter i de kommende år.*

Blandt andet fordrer en større tværsektoriel sammenhængskraft og samarbejde på patientens præmisser, hvor patientens egne ressourcer inddrages, at der udvikles nye samarbejdsformer og behandlingsmæssige setup. Personalet må oparbejde nye kompetencer i sundhedspædagogiske metoder, kommunikation og relationel inddragelse. Dette kræver både tid og ressourcer, hvilket er svært at afse med de øgede krav til effektivitet, kvalitet og service, uden at det går væsentligt ud over personalets trivsel og afdelingernes sociale kapital.

**Med venlig hilsen**



**Lisbeth Holsteen Jessen**

Formand i Hoved-Medudvalget  
Regionshospitalet Horsens



**Jeanet Sønderkov Larsen**

Næstformand i Hoved-Medudvalget  
Regionshospitalet Horsens