

Arbejdsklausul i bygge- og anlægskontrakter (jan 2015)

Den entreprenør, som regionen tegner kontrakt med (entreprenør, hovedentreprenør, totalentreprenør), skal sikre, at ansatte hos entreprenøren og dennes eventuelle underentreprenører og underleverandører, som medvirker til at opfylde kontrakten, er sikret løn (herunder særlige ydelser), arbejdstid og andre arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der gælder for arbejde af samme art i henhold til en kollektiv overenskomst indgået af de inden for det pågældende faglige område mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark, og som gælder på hele det danske område.

Entreprenøren skal sikre, at de ansatte hos entreprenøren og eventuelle underentreprenører og underleverandører, orienteres om de gældende arbejdsvilkår.

Kontrol.

Bygherren kan til enhver tid udbede sig relevant dokumentation for, at løn- og arbejdsvilkår for arbejdstagerne lever op til forpligtelsen fastsat i arbejdsklausulen.

Bygherren kan kræve, at entreprenøren – efter skriftligt påkrav herom – inden for 10 arbejdsdage fremskaffer relevant dokumentation såsom løn- og timesedler, lønregnskab og ansættelseskontrakter fra såvel egne som eventuelle underentreprenørers/underleverandørers arbejdstagere. Bygherre kan forlange, at der udleveres udtræk pr. medarbejder fra E-indkomst med en oversigt over entreprenørens indbetalte A-skat for de pågældende medarbejdere. For personale, hvor oplysningerne indberettes til andre landes skattemyndigheder, skal tilsvarende oplysninger udleveres.

Bygherre vil som led i kontrol af overholdelse af klausulen foretage løbende stikprøvekontrol med gennemgang af relevant dokumentation samt interview af ansatte hos såvel entreprenør som dennes eventuelle underentreprenører.

Det påhviler entreprenøren at sikre, at Bygherre har ret til fuldstændig indsigt i ansættelsesvilkårene, herunder i forhold til underentreprenørers ansatte.

Bygherren kan til brug for sin vurdering af, om entreprenøren, underentreprenører eller underleverandører har overholdt klausulen, søge rådgivning hos relevante arbejdsgiver- og/eller

arbejdstagerorganisationer.

Sanktioner.

Hvis entreprenøren ikke overholder sine forpligtelser i medfør af arbejdsklausulen, og arbejdstagerne, hvis arbejdsklausulen havde været overholdt, ville have krav på yderligere løn, kan bygherren tilbageholde vederlag til entreprenøren med henblik på at tilgodese sådanne krav.

Entreprenøren kan endvidere pålægges at betale en bod til bygherren på 0,1 % af entreprisesummen pr. overtrædelse, hvis arbejdsklausulen ikke overholdes. I gentagelsestilfælde kan bodens størrelse hæves til 0,2 % af entreprisesummen.

Manglende overholdelse af klausulen kan herudover i øvrigt, f.eks. ved gentagne alvorlige overtrædelser, efter omstændighederne udgøre væsentlig misligholdelse og medføre ret til ophævelse af kontrakten.